



CITIC Resources Holdings Limited
中信資源控股有限公司

2015 年度

環境、社會及管治報告





目錄

序言	2
1. 保護環境	4
2. 關愛員工	11
2.1 工作場所的健康與安全	
2.2 員工發展與培訓	
2.3 政策和福利	
3. 負責任的營運管理	18
3.1 市場慣例	
3.2 供應鏈管理	
4. 社區投入	21
4.1 惠澤社區和有需要人士	
4.2 回饋社會	



序言

中信資源控股有限公司（以下簡稱「**公司**」或「**中信資源**」）及其附屬公司和合資企業（統稱「**本集團**」）欣然發佈其 2015 年《環境、社會及管治報告》（下稱「**本報告**」）。本集團業務經營多元化，業務範疇涉及能源、金屬及進出口商品等領域，一貫致力於以可持續的方式經營管理各項業務。本報告是本集團向所有持份者闡述我們可持續性發展成效的重要途徑，展現本集團在經濟、社會及環境三方面的不懈努力。

本報告按照《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七的《環境、社會及管治報告指引》（「**ESG 指引**」）編製，主要匯報本集團於 2015 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間實施的主要措施及活動。2015 年 12 月新版「**ESG 指引**」發佈，適用於自

2016 年 1 月 1 日或以後開始的財政年度。本報告已率先同時參考 2012 年原有版本及 2015 年新版本「**ESG 指引**」進行編製。有關本集團的企業管治詳情，請參閱本集團的《2015 年報》。

本報告涵蓋的範圍僅限於中信資源及對其經營政策有直接或共同控制權的附屬公司及合資企業。本報告涵蓋的公司茲列如下：

- 中信資源，即本集團於香港的總辦事處；
- 中信石油技術開發（北京）有限公司（「**中信石油**」），是公司的間接全資附屬公司，在中國北京從事石油技術開發業務；

- 中信石油天然氣控股有限公司，是公司的間接全資附屬公司，擁有 JSC Karazhanbasmunai（「KBM」）的 50%附投票權已發行股份。KBM 從事石油開發、生產及銷售業務，並持有哈薩克斯坦 Mangistau Oblast 內 Karazhanbas 油氣田（「Karazhanbas 油田」）的石油勘探、開發、生產和銷售權，直至 2035 年止；
- CITIC Seram Energy Limited（「CITIC Seram」），是公司的間接全資附屬公司，擁有石油分成合同的 51%分成權益，合同授予其在印尼 Seram 島 Seram Non-Bula 區塊勘探、開發和生產石油的權利，直至 2019 年止；
- 中信海月能源有限公司，是公司的間接全資附屬公司，擁有天時集團能源有限公司（「天時

集團」）的 90%權益。天時集團持有位於中國遼寧省渤海灣盆地的海南-月東區塊的石油勘探、開發和生產權利，直至 2034 年止。天時集團目前與中國石油天然氣集團公司合作經營海南-月東區塊最主要的月東油田（「月東油田」）；及

- CITIC Australia Trading Pty Limited（「CATL」），是公司的間接全資附屬公司，在澳洲從事進出口商品業務。

本集團將來或會考慮將報告範圍適當地擴展至涵蓋所屬合資業務、聯營公司及金融資產。

本報告的內容乃根據於 2012 年及 2015 年發佈的兩個版本「ESG 指引」內的指標進行披露，並已在下列表格標識相應的索引編號以便閱覽。

章節	相關範疇 (根據 2012 年發佈的「ESG 指引」)	相關範疇 (根據 2015 年發佈的「ESG 指引」)
保護環境	B. 環境保護: B1 排放物 B2 資源使用 B3 環境及天然資源	A. 環境: A1 排放物 A2 資源使用 A3 環境及天然資源
關愛員工	A. 工作環境質素: A1 工作環境 A2 健康與安全 A3 發展及培訓 A4 勞工準則	B. 社會: ➢ 僱傭及勞工準則: B1 僱傭 B2 健康與安全 B3 發展及培訓 B4 勞工準則
負責任的營運管理	C. 營運慣例: C1 供應鏈管理 C2 產品責任 C3 反貪污	B. 社會: ➢ 營運慣例: B5 供應鏈管理 B6 產品責任 B7 反貪污
社區投資	D. 社區參與: D1 社區投資	B. 社會: ➢ 社區參與: B8 社區投資



1 保護環境

本集團重視業務發展和保護環境的平衡，通過一系列措施持續改進完善。保護自然環境和天然資源不僅是企業承諾，亦是滲透到本集團日常運營的共同價值觀。

本集團在業務運營過程中努力確保完全符合當地環保法規的要求，並通過開展環境影響評估，制訂環保政策及指引，實施一系列綠色低碳措施，盡可能控制排放量和廢棄物產生，降低資源消耗。為此，

本集團先後引進高效能設備，簡化操作流程，加強廢棄物管理，密切監測相關記錄，提高資源使用效率。

為加強監督和控制安全生產及環境風險，2015 年本集團將健康、安全和環境（「HSE」）指標納入員工績效考核制度，作為評估各油田管理層績效的指標之一。



月東油田

月東油田制訂完善的程序和指引，將環保措施納入 HSE 管理系統，重點防止環境污染和控制能源消耗。多年來，月東油田建立並持續完善涉及生產安全、自然災害和公共衛生等突發事件的應急預案。月東油田在項目試產前，環境影響評估已於 2010 年第二季取得中國政府的許可。在生產運營期間，月東油田計劃委託專業環境顧問公司每五年進行一次環境影響重估。此外，陸上集中處理站鍋爐所產生的廢氣經當地主管部門檢測，符合環保要求，達標排放。

CITIC Seram 遵照印尼環保法規要求，定期評估和報告廢氣排放相關資料，每六個月對靠近排風扇、燃燒塔、工作場所等區域和周邊社區的空氣質素進行測評。CITIC Seram 亦每半年評估業務運營對環境的影響，包括監測廢氣排放、水質、地面排放以及對附近村落的社會經濟影響。通過已實施的多種環保措施，CITIC Seram 均符合當地所有主要環境法規要求，在本報告所述年度內，在印尼政府環保

管理績效評估計劃（「PROPER」）評級中達到「藍色」評級。

2015 年，Karazhanbas 油田為監控環保合規性，Karazhanbas 油田實施了經所在國主管部門認可的生產環境控制計劃（「PPEC」），就生產過程對環境的影響，特別是對水、空氣、土壤、動植物的影響，每年委託公認的實驗室進行評估。此外，為節省電力、天然氣、燃料和水等資源，也相應制訂了制度和指引。除按種類和石油產量取得所需的監管許可外，Karazhanbas 油田亦主動監測重要排放數據，嚴格控制排放總量。

各油田把保護環境的責任整合於生產經營的整個過程，通過採用適當技術，促進清潔生產，盡可能降低業務運營對環境的影響，努力保護作業區域和所在社區的自然環境。本集團各油田所實施的部分主要環保措施如下所示。

個案一：防止污染及控制排放

CITIC Seram遵守當地相關法律法規的要求，以負責任方式嚴格控制廢水和廢氣排放。通過第三方實驗室的協助，實施全方位的環境監測體系，定期檢討並向當地監管部門遞交環境監測報告。2015年末實施關閉高含水的非生產井計劃，減少排放到周邊區域的污水量。

在油井鑽探及其服務作業中，硫化氫（ H_2S ）檢測設備是用於監測和預警有毒氣體釋放的設備及裝置。往年，硫化氫檢測設備均由外包商操作和維護。2015年，CITIC Seram開始在所有作業現場安裝自有的硫化氫檢測設備，並由公司內部技師操作，以加強有毒氣體排放檢測。



硫化氫控制櫃及傳感器

個案二：保護海洋環境

月東油田努力降低業務運營對環境的影響。月東油田委託大連海洋環境監測中心對生產運營過程進行環境監測，為環境管理、控制污染提供依據。同時，根據國家“十三五”規劃的要求，月東油田在生產過程中逐步提高清潔能源的使用，採用先進的生產技術，減少廢物廢水排放。為防止石油洩漏污染周圍環境，月東油田在人工島安裝了閉式排放罐和開式排放池、油井沖洗及污水收集管網，所有含油污水在開式排放池和閉式排放罐集中收集，經海底管線和原油一起輸送到陸地終端進行濾油處理。



人工島閉式排放罐及泵機組



人工島開式排放池及泵機組

為降低對海水水質、地質及海洋生物的影響，月東油田在鑽井作業過程中，以可高效降解的無毒水基泥漿代替油基泥漿和混油泥漿。這種環保型天然聚合物水基泥漿抗污染性能良好，比傳統泥漿使用壽命長。此外在油田開發過程中，月東油田通過泥漿循環再利用，可減少泥漿消耗量，岩屑及廢漿送回陸地交有資質的廢物回收公司處理。



個案三：低碳減排

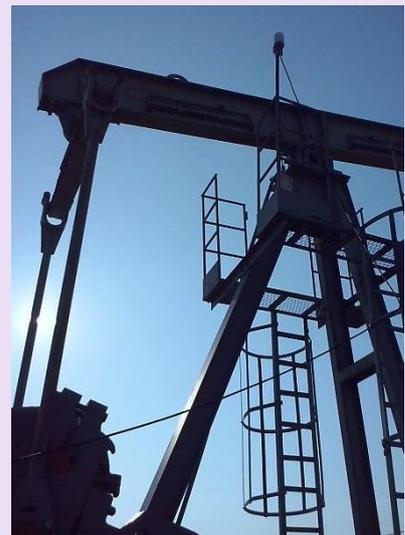
CITIC Seram 的溫室氣體排放大部分由發電產生。自 2006 年起，CITIC Seram 實施燃氣利用計劃，採用從油井釋出而需燃燒處理的伴生天然氣，作為發電設備如燃氣渦輪和重沸爐的燃料。計劃的實施不僅顯著降低了燃料消耗量（尤其是柴油的消耗量），亦大幅減少了經由燃燒塔燃燒的多餘廢氣。2015 年，CITIC Seram 收集相當數量的伴生天然氣用作油田發電。

月東油田實施了若干減碳措施，盡可能降低因燃料燃燒引起的溫室氣體的直接排放。通過更換新鍋爐燃燒器，提高燃燒效率及減少廢氣排放；增加加溫管線的保溫，減少熱損失，提高熱效率，降低燃油消耗，相應減少廢氣排放；此外，全部停用傳統終端加熱鍋爐，採用蒸汽這種清潔能源為終端原油加熱。

個案四：節電措施

自2011年起，月東油田推行改良措施，對變電所35千伏母線處加裝無功補償裝置。在本報告所述年度內，月東油田對其控制系統重新設計並提升為一托一方式，使投切更加靈活，系統功率因數從0.93增至0.975。與傳統裝置相比，可有效降低電能損耗，每年節省電費超過130萬元人民幣。

此外，為提高電能效率，變頻節能技術已廣泛應用於油田的生產設備，如外輸泵、抽油機、制氮機、洗壓井等設備。變頻節能技術可使相關設備根據壓力、流量等參數實現閉環控制，減少因壓力過大或液量過多而引起的油井溢出，提升鑽井的穩定性與可靠性，並可根據不同的運作模式及負荷，提供靈活的電力控制，實現節能降耗。另外，運轉設備配合變頻節能技術，亦可提高泵送效率，每年至少可節電約 15%。



變頻控制櫃天線

個案五：廢棄物管理

2014年10月，Karazhanbas油田成立了專項小組，集中處理因生產設備老化退役和技術工藝更新換代而沉積的廢棄金屬。專項小組將所有的廢舊金屬細分為十幾個類別，由外包商進行回收和處置。從2014年11月至2015年12月，共清運廢舊金屬980車次，合計1.56萬噸。

清理原有的廢舊金屬存放區
之前和之後的現場視圖對比



之前



之後

同時，Karazhanbas油田新建符合當地法規要求的廢舊金屬存放場，用於臨時存放日常生產中新產生的廢舊金屬。截至2015年12月，新建的廢舊金屬存放場已接受廢舊金屬超過2,000噸。



2015年 Karazhanbas 油田新建廢舊金屬存放場



2 關愛員工

作為多元文化的企業，員工遍佈於香港、中國內地、印尼、哈薩克斯坦及澳洲等國家及地區，本集團視員工為最重要的資產。多年來，本集團致力於為員工營造安全和健康的工作環境，並通過完善的培訓機制，推動員工在不同領域中的職業發展。本集團亦提供全面和具競爭力的薪酬福利，以吸引和留住人才。

2.1 工作場所的健康與安全

本集團深明健康、安全和環境（「HSE」）是保障員

工福祉的重要一環，因而把確保工作場所安全視為重中之重。通過採取各種 HSE 措施，本集團在本報告所述年度內的事務發生率保持極低水平。

近年來，本集團採取積極措施，不斷完善 HSE 管理並取得成效。為加強集約化管理，本集團於 2015 年成立了總部層面的安全委員會，由行政總裁擔任負責人，成員包括公司代表、各油田高級管理層及其各自的生產主管，構建各油田之間 HSE 內部交流和溝通的平台。連同已有的 HSE 部門，形成兩級安全管理體系，進一步加強安全生產管理。



月東油田進行應急演習

此外，各油田也建立了較為完善的 HSE 管理體系和安全指引，加強與勘探和生產活動相關的職業安全；同時印發 HSE 手冊、程序和指引，推動和加強工作場所的健康、安全和環保文化建設。為管理及預防因火災或石油洩漏而導致的任何潛在工作場所危險，各油田向相關員工提供工作指引、警示說明和培訓課程，提高員工的安全意識和應對能力。

本集團亦適時採取措施以適應不斷變化的作業環境及 HSE 標準。針對 2014 年海底電纜管道安全檢

查所發現的問題，2015 年月東油田制定了可行的整改方案，以加強管道和電纜的維護，對管道和電纜的耐用性定期進行踏勘和檢測，確保其完好性和可使用性，防止因物理損壞造成重大安全環保事故。

月東油田每年組織管理人員、操作人員進行一次海上綜合應急演習，提高對環境及安全突發事件的防範意識和避險處置能力，減少突發事件對海洋環境的損害。

本集團亦密切關注周邊環境，保障員工和社區民眾的生命財產安全。

個案一：安置導助航標識燈以加強海上安全

月東油田的海底管線位于遼寧省盤錦市二界溝漁港所屬海域，是附近漁船及船隻進出漁港的交通密集水域。為了保護油田設施，同時加強海上安全管理，月東油田委託大連海事大學設計了兩座導助航標識燈，安置於在蓋州灘東側附近。由於這兩座導助航標識燈的航標效能良好，獲得當地海事主管部門的嘉許。



標有「海管海纜 低潮禁航」字樣的燈柱

除了工作場所的安全以外，本集團亦重點關注提高員工的健康意識。CITIC Seram 的內部醫療團隊通過編撰雙月刊健康通訊，在公共區域張貼健康衛生宣傳海報，加強員工的職業健康意識。CITIC Seram

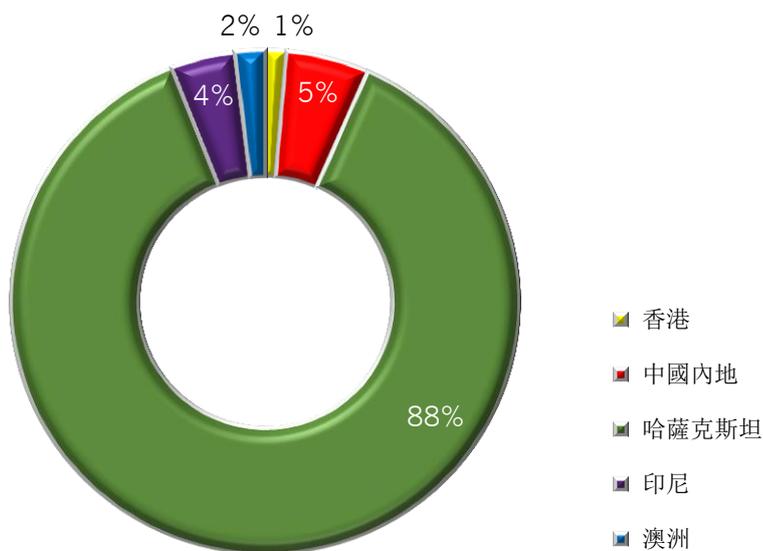
亦定期為員工安排職業健康檢查，由醫療團隊評估體檢結果，以此作為跟進和制定後續診治方案的依據。

2.2 員工發展與培訓

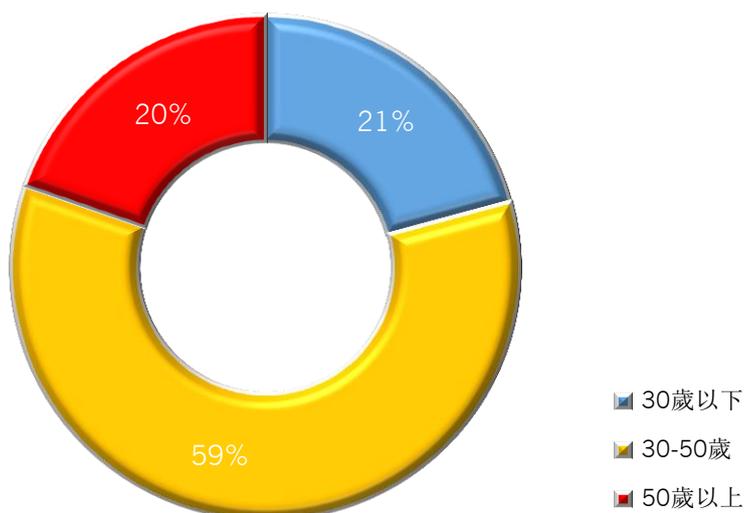
長期以來，本集團秉持「員工是最寶貴的資產」這一信念，持續投入可觀資源，促進員工的長遠職業和個人發展。多年來，本集團培育了大量優秀專業人才，建立了忠誠可靠的高素質員工隊伍，不斷推

動本集團的可持續發展。截至2015年12月31日，本集團擁有超過2,700名員工，整體員工分佈如下所示：

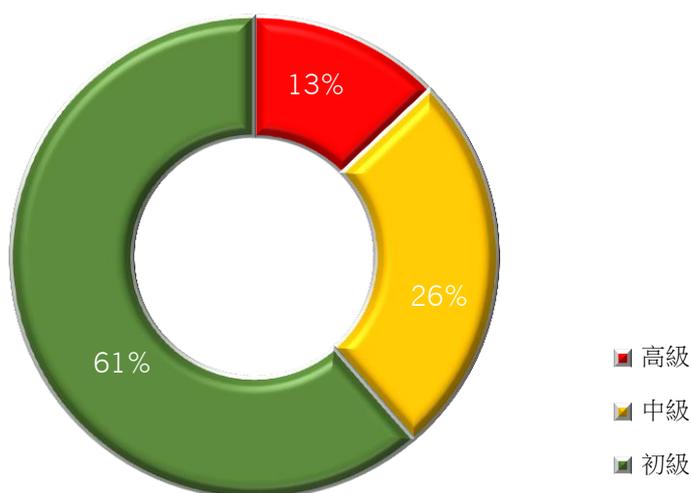
按地區分類的員工比例



按年齡分類的員工比例



按職級分類的員工比例



本集團制定形式多樣的員工發展計劃，鼓勵和支持員工參與各種培訓及實踐，通過培訓課程、研討會、職業技能比賽、團隊建設和體育比賽等活動，幫助員工有效提升職業技能、增進專業知識、提高專業素養，增強歸屬感。

在本報告所述年度內，通過內部和外部渠道，本集團安排了廣泛多樣的培訓課程，提升員工能力，讓他們盡展潛能。在油田運營操作技術方面，本集團舉辦了涉及井控和安全管理等方面的多種 HSE 培訓班。2015 年月東油田開辦了以下培訓活動：

培訓類型	參加人數
主要負責人及安全管理人員安全資格培訓	16
海上石油作業安全及救生培訓	34
井控培訓	34
防硫化氫培訓	34
蒸氣熱採與風險識別培訓	39

在提升商務知識和軟技能方面，本集團為相關員工安排不同範疇的培訓及研討會，如融資協議、風險管理、會計信息系統及領導力等。截至 2015 年 12

月 31 日，本集團的員工培訓總時數約 89,000 小時。

個案二: Karazhanbas 油田的職業技能比賽

Karazhanbas 油田管理層運用系統方法，安排各種參與性活動，持續提高員工的專長和能力。2015 年，Karazhanbas 油田舉辦了職業技能大賽，來自 18 個不同工種的逾 250 位技術能手參賽，其中有 30 人獲獎。頒獎典禮在石油工人節當天舉行，這項活動搭建了展示技藝、相互切磋、提高職業技能和水平的平台，有助於營造和諧的工作氛圍。



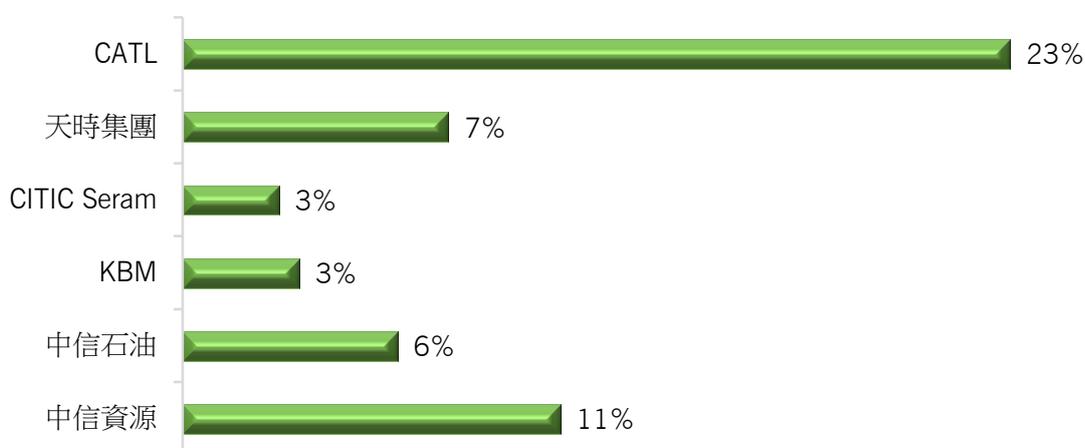
職業技能大賽中，獲獎技術能手獲頒獎狀和獎金

2.3 政策和福利

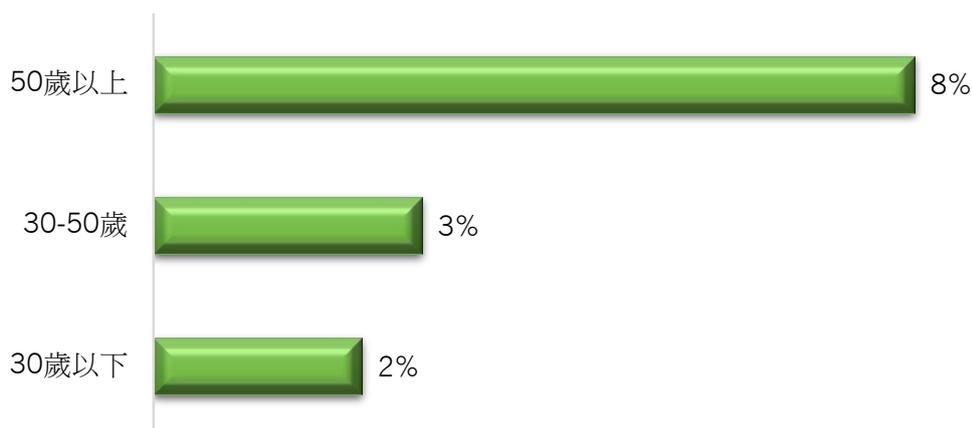
本集團提供全面和具競爭力的薪酬及福利待遇，以吸引和留住人才，並將員工個人的工作表現作為評估晉升機會和薪金調整的依據。為了關顧員工需要，本集團為員工提供其它各種福利，例如年假、婚假、

恩恤假、產假、陪產假、陪審員假，及符合業務運營地規定的醫療保險。本集團對各級員工關懷備至，員工流失率低至4%。截至2015年12月31日，本集團的員工流失率如下：

按公司分類的員工流失率



按年齡分類的員工流失率



本集團重視員工在工作與生活之間的平衡，通過舉辦多種員工活動，營造健康與互動良好的工作場所，增強員工的歸屬感。中信資源為員工舉辦

週年晚宴、聖誕派對和生日午餐等活動，部份營運地點亦定期舉辦團隊建設活動，增進內部交流溝通，提升團隊士氣。



3 負責任的營運管理

本集團在業務營運中以誠信為本，在市場慣例上秉持最高標準，要求所有員工在進行商業活動時，必須嚴格恪守公司的政策和程序。本集團與客戶和供應商維繫互信合作的夥伴關係，亦深明供應鏈對本集團整體可持續績效的重要性，故此通過不同渠道鼓勵客戶和供應商參與其中。

3.1 市場慣例

本集團不僅積極提升員工的專業素養和能力，亦努力構建員工良好的商業道德和誠信，同時要求所有員工必須避免任何利益衝突。如CATL制訂行為準則，

要求員工遵守職業道德規範並據此履行職責。所有業務部門均設有舉報程序，管理層按照相關程序處理內外部各方報告的任何可疑的不道德行為。

本集團嚴禁任何形式的貪污、行賄或詐騙行為。在本報告所述年度內並無發生任何已經證實的貪污事件。

本集團的業務分佈於多個地域，在業務運營管理中均遵守有關銷售和信用控制、石油生產和質量控制、資訊安全和保密，以及商標、許可證、專利和知識產權等當地適用的法例法規。

在進行原油銷售和運輸時，有關各方必須就保護機密數據或專有信息簽訂保密協議。除非取得雙方的書面同意，否則絕對禁止披露相關信息。

本集團致力於為客戶提供優質的產品和服務。2015年度並無發生任何已呈報的產品召回或投訴個案。本集團所採取的部分品質控制措施如下所示：



石油產品的品質保證

月東油田建立了嚴格的品質保證程序以監控石油產品的質量。

在第三方做進一步檢驗前，先進行內部抽樣檢驗，是內部品質控制的措施之一。根據合同要求，在石油交運前，月東油田聘用中國檢驗認證集團（CCIC）與第三方檢驗公司進行聯合質量檢驗。月東油田亦密切監控不符合買方要求的不良缺損率，一旦發現任何異常將跟進徹查，在不影響整體交付時間的情況下採取適當補救措施。

對品質的承諾

作為負責任的經銷商，CATL 矢志向客戶提供優質產品及服務。CATL 建立品質保證計劃，採取必要措施，把交付時的產品缺損降到最低。例如，所有進口澳洲的車胎均需事先獲得國際認可機構的認證（如美國運輸部（DOT）國家公路交通安全管理局批核的 DOT 碼），或符合其他在澳洲適用的標準（如歐洲經濟委員會 United Nations Economic Commission for Europe (UNECE) 汽車標準法規）。

CATL 亦通過取得由國際標準化組織（ISO）或其他認可的認證機構發布的質量管理體系的檢驗報告和認證的副本，力求供應商就產品責任保險的覆蓋範圍提供確認和詳情。例如，在本報告所述年度內，CATL 要求新近發展的一家建材供應商提供由獨立機構發出的檢驗結果和品質保證證書，以證明他們所提供的產品質素達到規定的標準。

3.2 供應鏈管理

本集團持續嚴密監控日常運作，避免對環境和社會造成任何負面影響，並克盡己任，建立一系列內部措施管理業務運作，與供應商和承包商攜手提升可持續發展績效。

本集團加大力度確保所有供應鏈管理措施均嚴格遵守當地法律法規。本集團採用供應商管理系統，監控和審查供應商及承包商的運作。本集團亦根據所提供的服務或產品種類，與供應商和承包商進行探討，確保符合當地法律法規以及與HSE標準有關的行業規範的要求。本集團按照既定的指引，在投

標和報價過程中對供應商和承包商作出詳細評估。此外，本集團亦與供應商和承包商保持緊密聯繫，密切監察其工作進展，適時進行業務檢視和審計。例如，CATL通過外部信用研究機構和密切的市場資訊評估供應商狀況，亦會不時進行實地考察，瞭解他們的運作情況。

本集團建立數據庫追蹤供應商表現，既有助於監察供應商的合規狀況，亦可有效監督供應商所提供的產品或服務質素。



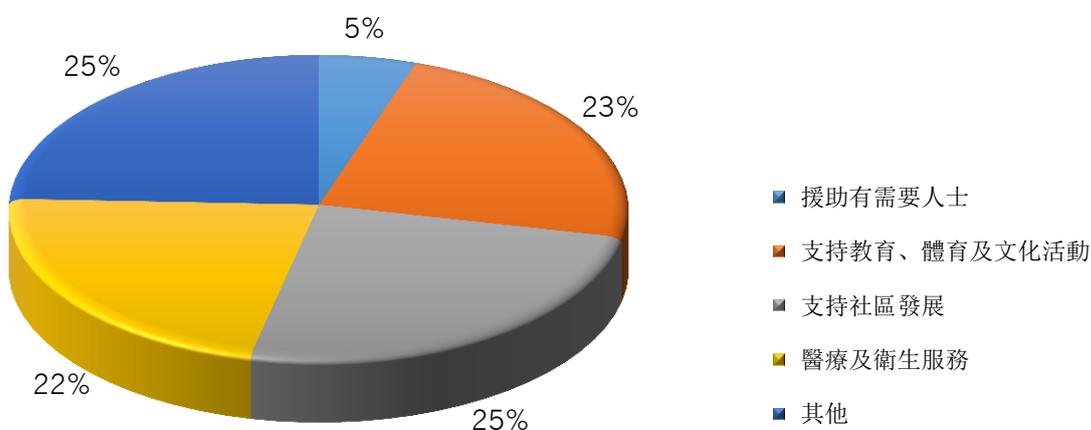
4 社區投入

作為負責任的企業公民，本集團在各主要業務運營地全力推動業務發展的同時，也付出可觀的努力和資源促進社區繁榮，惠澤社區與民眾。除慈善捐助外，2015 年本集團舉辦多種關愛社區的項目與活動，關懷弱勢體群，增進雙向溝通與社會和諧，並通過多種文化及體育活動，支持教育事業發展，

提高社區凝聚力。

多年來，本集團通過各種渠道，持續為所在社區直接投入資源，關注社區需要，支持社區發展。在本報告所述年度內，本集團社區投資總額超過港幣 120 萬元。

按類別分類的慈善捐助比例



4.1 惠澤社區和有需要人士

印尼 Citic Seram 油田多年來與當地政府保持密切合作，促進社區長期繁榮。每年，Citic Seram 向印尼政府機構（「Special Task Force for Upstream Oil and Gas Business Activities」或「SKK Migas」）遞交社會責任計劃，經 SKK Migas 批核後逐項落實。

2015 年，經 SKK Migas 核准後，CITIC Seram 實施了一系列社區參與和企業社會責任活動，進一步增進與媒體和學術團體的關係，加強與公眾的溝通。此外，在本報告所述年度內，CITIC Seram 亦竭力援助當地社區走出災難陰霾重建家園。

個案一：復修被洪水沖毀的大橋

布拉地區安珥橋（Bula Air Bridge）臨近 Citic Seram 油田生產作業區，2014 年因水災而嚴重損毀，中斷了周邊地區的交通和通訊。有鑑於大橋對當地社區的重要性，2015 年 CITIC Seram 實施重建計劃，不僅直接出資用於大橋復修工程，同時也提供技術支援和建議。大橋的修復改善了當地的交通運輸基礎設施，密切了與當地政府和周邊社區的合作與聯繫。



重建布拉安珥橋(Bula Air Bridge)



KBM 為青少年舉辦戶外活動

在本報告所述年度內，KBM 通過一系列活動回饋社區，其中包括：

- 援助阿克套市 Munaily 區的低收入家庭
- 參與「上學之路」(Road to School) 慈善活動，為 13 位來自孤兒院和低收入家庭的兒童購買捐助學習用品
- 捐助曼格斯套州反犯罪基金會（「Mangistau Affiliate of the Republican Anti-criminal Fund」）
- 捐助 Charter Compliance Actions “Munaishi” Public Fund
- 捐助 Charter Compliance Actions of “Union of Judges” Republican Association

個案二：援助弱勢家庭和兒童

2007 年哈薩克斯坦政府在曼格斯套州西部阿克套市，建立了 Munaily 區，安置被遣返的哈薩克斯坦民眾。Kazakhstan 油田為區內低收入家庭提供關懷和財務支援，於 2015 年 Nauryz 節除夕為 20 個家庭舉辦慈善捐贈活動。

Kazakhstan 油田特別關注兒童成長。在本報告所述年度內，Kazakhstan 油田參與了「上學之路」慈善捐助活動，在 2015-16 學年開學前，為 13 位來自阿克套市低收入家庭和孤兒院的學童送上愛心禮物，包括書包、顏色筆、紙張、膠棒及其他文具。

4.2 回饋社會

本集團通過不同的社會參與活動，如支持教育事業發展、體育和文化活動、政府倡議和非政府組織所舉辦的活動，充分展示對社會的關注。

在本報告所述年度內，本公司贊助亞太台商聯合總會主辦的第十屆台港論壇，以及在香港舉行的抗日戰爭勝利七十周年大型展覽暨開幕酒會。

2015 年 KBM 參與的主要社會活動如下：

- 贊助曼格斯套地州當地民選機構 Mangistau Maslehat 二十周年慶祝活動
- 贊助 Tupkaragan 區 Nauryz 節日慶典
- 贊助在阿斯塔納舉辦的哈薩克汗國 550 周年紀念活動
- 資助阿斯塔納納紮爾巴耶夫生物和化學學校（「Nazarbayev Intellectual School for Biology & Chemistry」）舞蹈室和健身房的裝修工程

個案三：關注青少年成長

Citic Seram 特別關注青少年的身心健康和福祉。2015 年，Citic Seram 區塊參與贊助印尼足球協會東賽蘭布拉地區分會成立的兩支少年足球隊。足球隊由東賽蘭的 36 名中小學生組成，年齡介於 12 至 15 歲。2 月，Citic Seram 區塊舉辦了與印尼足球協會「2015 年 Aquadnc 杯足球賽」有關的社區公益活動，吸引了所在社區民眾的關注和參與，有助推動社區共融。



Citic Seram 區塊參與贊助少年足球隊

個案四：公共醫療衛生

Citic Seram 繼續維護和運作位於生產基地的全天候 Wayhul 診所（每天 24 小時，每週七天），為員工及其家屬和當地社區民眾提供專業、可靠和優質的醫療診治與服務，2015 年救治當地病患逾 800 例。2 月，在東賽蘭（Seram Bagian Timur）攝政周年紀念日期間，油田醫療團隊在布拉展示區（Bula Exhibition Area）為當地社區民眾提供基本的醫療體檢、藥物和維他命丸。



CITIC Seram 醫療團隊為當地民眾進行健康檢查

