



中信資源控股有限公司 CITIC Resources Holdings Limited

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號：1205



2020 環境、社會及管治報告

目錄



2	●	1 關於本報告
2		1.1 報告時間範圍
2		1.2 報告組織範圍
3		1.3 報告編制依據
3		1.4 報告指代說明
4		1.5 報告獲取方式
4		1.6 對本報告的回應
5	●	2 董事會聲明
7	●	3 聚力戰疫

11	●	4 關於我們
11		4.1 關於中信資源
11		4.2 關於本報告涵蓋的附屬公司及合資企業
12		4.3 企業榮譽
15	●	5 我們的管治
15		5.1 企業管治
15		5.2 風險管理和內部監控
17		5.3 可持續發展管理
21	●	6 我們的溝通
21		6.1 溝通渠道
23		6.2 重要性議題評估



28 ● 7 我們的員工

28 7.1 政策和福利

30 7.2 培訓和發展

31 7.3 尊重權利

37 ● 8 我們的環境

37 8.1 原油洩漏預防

40 8.2 環境管理

46 8.3 資源使用

48 8.4 應對氣候變化

53 ● 9 我們的運營

53 9.1 健康與安全

57 9.2 廉潔從業

58 9.3 供應鏈和產品質量管理

64 ● 10 我們的社區

64 10.1 共建社區

66 ● 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律法規

74 ● 附錄二 關鍵績效指標

81 ● 附錄三 聯交所ESG報告指引索引

87 ● 附錄四 讀者反饋問卷

1 關於本報告

本環境、社會及管治報告(「**本報告**」)展示了中信資源控股有限公司(「**本公司**」或「**中信資源**」)及其附屬公司及合資企業(「**本集團**」)於2020年於可持續發展工作的理念、管理方法、措施及相關表現等。本報告應與本公司《2020年年報》中的《企業管治報告》一併閱覽，以全面了解本公司的環境、社會及管治(「**ESG**」)表現。

中信資源董事會全面負責監督本公司的ESG相關策略及其匯報，且已於2021年5月審閱及批准本報告。本報告中所披露的信息主要來源於本集團內部文件和公開資料。

1.1 報告時間範圍

除非特別說明，本報告主要回顧2020年1月1日至2020年12月31日(「**本報告期**」)期間本集團在ESG方面的內部政策、措施及行動，以展現本集團於本報告期所承擔的工作責任及績效表現。由於部分統計數據涉及連續性及可比性，本報告中部分內容將根據需要做適當延伸。

1.2 報告組織範圍

本集團以運營權決定本報告披露範圍，因此於電解鋁、煤、鋁土礦開採和氧化鋁冶煉方面的項目並不於匯報範圍中。本報告的範圍與往年《環境、社會及管治報告》中所載的報告匯報範圍近乎一致。本報告的組織範圍為：

- 中信資源(為本集團於香港的總辦事處)
- CITIC Canada Energy Limited
- JSC Karazhanbasmunai
- 中信海月能源有限公司
- 天時集團能源有限公司
- CITIC Seram Energy Limited
- 中信石油技術開發(北京)有限公司
- CITIC Resources Australia Pty Ltd

本報告環境和社會績效指標披露範圍較2019年擴大，由原來的天時集團增加了中信資源(本集團於香港的總辦事處)、中信海月能源有限公司、CITIC Seram Energy Limited、中信石油技術開發(北京)有限公司以及CITIC Resources Australia Pty Ltd。

本公司的間接全資附屬公司CITIC Oil & Gas Holdings Limited和JSC KazMunaiGas Exploration Production透過CITIC Canada Energy Limited共同擁有、管理和營運KBM，代表本公司或JSC KazMunaiGas Exploration Production對於營運上的決定都需要另外一方的同意，因此本公司對KBM並不具備營運控制權。本報告環境和社會範疇的關鍵績效指標披露範圍均不包括KBM。

1.3 報告編製依據

本報告編製全面遵循《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》（「ESG報告指引」）中有關「不遵守就解釋」條文。此外，本報告亦根據重要性議題評估結果選擇部分「建議披露」項予以披露。本報告的附錄三為《聯交所ESG報告指引索引》，此索引為讀者提供對照參考。

本報告是以「重要性」、「量化」、「平衡」和「一致性」四項匯報原則作為編製基礎。「重要性」、「量化」和「一致性」三項匯報原則的應用情況說明如下：

重要性：本報告聚焦於本報告期內本集團董事會及管理層識別和評估出的重要性議題。決定重要性議題的具體程序請參考「董事會聲明」和「重要性議題評估」章節。

量化：本報告在可行的情況下披露量化的關鍵績效指標，並以此為日後設定有關目標的基礎。同時，本報告通過披露了過往及本報告期的績效數據，以有效地評估及驗證ESG相關政策和管理體系的有效性。

一致性：除另有說明，本報告使用與過往一致的披露統計方法，以確保可比性。

1.4 報告指代說明

於本報告內，除文義另有所指外，下列詞彙應具有以下涵義：

「中國」	指	中華人民共和國
「哈薩克斯坦」	指	哈薩克斯坦共和國
「印尼」	指	印度尼西亞共和國
「澳洲」	指	澳大利亞聯邦
「俄羅斯」	指	俄羅斯聯邦
「香港」	指	中國香港特別行政區
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「中信集團」	指	中國中信集團有限公司
「中信資源」、「本公司」	指	中信資源控股有限公司
「本集團」	指	本報告組織範圍內的中信資源控股有限公司及其附屬公司及合資企業
「董事會」	指	董事會
「KBM」	指	JSC Karazhanbasmunai
「Karazhanbas油田」	指	哈薩克斯坦共和國Mangistau Oblast內Karazhanbas油田
「天時集團」	指	天時集團能源有限公司
「月東區塊」	指	中華人民共和國遼寧省渤海灣盆地的海南－月東區塊
「月東油田」	指	中華人民共和國遼寧省渤海灣盆地的海南－月東區塊的主要油田月東油田
「CITIC Seram」	指	CITIC Seram Energy Limited
「Seram區塊」	指	印度尼西亞共和國Seram島Seram Non-Bula區塊
「CITIC Australia」	指	CITIC Resources Australia Pty Ltd
「COVID-19」	指	2019冠狀病毒病

1.5 報告獲取方式

本報告以中、英文版本發佈，倘中文版本與英文版本存在任何不一致，一概以中文版本為準。

電子版下載地址如下：

香港交易所披露易網站：<http://www.hkexnews.hk/>

中信資源網站：<http://resources.citic>

1.6 對本報告的回應

如讀者對本報告或本集團的可持續發展表現有任何意見及建議，反饋意見可發送至ir@citicresources.com。

另外，本報告的87頁附有讀者反饋問卷，歡迎閣下填妥並發送至上述電郵信箱。



2 董事會聲明

首先，我們僅代表中信資源董事會，對諸位管理層和全體員工團結協作、在充滿挑戰的市場環境中致力實現本集團可持續發展策略致以誠摯的感謝。我們亦向長期給予中信資源信任和支持的全體股東、客戶、供應商和業務夥伴致以崇高的敬意。同時，針對上述各持份者對中信資源可持續發展的日益關注，我們董事會特就本集團的ESG表現作出以下聲明。

我們深知有效識別與管理中信資源可持續發展的風險對本集團長遠穩定的發展至關重要，本集團於2020年建立了ESG管理架構並明確相應的管治職責。其中，中信資源董事會對本集團的ESG策略及其匯報承擔全部責任，並確保本集團設立合適及有效的ESG風險管理和內部監控系統；董事會風險管理委員會則為ESG管治的核心，其職責包括但不限於ESG政策的更新和完善、ESG相關風險的評估和監管等。董事會風險管理委員會¹在本公司每個財政年度至少舉行一次會議，並在有事項需要考慮時舉行會議。於報告期內，董事會風險管理委員會合共舉行了兩次會議，其中第二次會議特就ESG工作進展、ESG報告的匯報範圍及重要性議題評估和年度ESG工作計劃開展進行。

為有效地統籌ESG工作和協調附屬公司ESG事宜的匯報及管理政策的執行，本集團的ESG管理架構中還包括ESG工作組，全權負責識別和建議ESG風險及制定ESG管理政策、計劃及目標，以及推動相關的ESG工作。ESG工作組中設有領導小組和執行小組，其中本公司行政總裁擔任領導小組組長，副總裁擔任副組長，同時本公司財務總監、法務總監、公司秘書及各附屬公司負責人擔任組員；而投資者關係部負責人擔任執行小組組長，風險管理負責人、人事行政部負責人及各附屬公司ESG工作負責人擔任組員。為切實有效地落實對ESG事宜的監管，通過建立《中信資源控股有限公司ESG管理辦法》，ESG工作組將ESG管治（ESG計劃和目標的制定、執行與檢討、ESG相關風險的監管、ESG事項的內部審計）及ESG匯報（ESG數據和信息的收集與匯總，ESG報告的編製與披露）工作列作為日常工作予以規範與管理。

2020年，繼完成構建ESG管理架構後，我們與本集團管理層切身參與到2020年重要性議題的釐定和評估的過程中，旨在充分地了解與本集團密切相關的可持續發展議題，並從管治層面作出及時的回應以明確本集團可持續發展的努力方向和落實相關事宜的管理情況。過去，中信資源一直通過各種平台與持份者定期溝通，充分了解各持份者的關注及需求，並不遺餘力地作出回應。與以往不同的是，本年度本集團在更新了中信資源專屬可持續發展議題庫和設計了線上重要性評估之餘，我們還就線上重要性評估結果開展了董事會ESG事宜專項匯報以最終確認2020年度重要性議題。我們董事會共確認出5個環境層面的重要性議題及7個社會層面的重要性議題，具體回應如下：

¹ 董事會風險管理委員會ESG職能的修訂於2020年6月正式通過中信資源董事會。

作為一家滿富社會責任心的石油企業，我們始終認為**原油洩漏與預防**²是本集團油田安全生產和運營的重中之重，本集團會持續跟進各油田運營地的原油開採、提煉、運輸等相關政策，堅決防止原油洩漏的相關事故發生並確保訂立的應對策略周密且有效。在確保石油業務穩定運營的同時，我們亦持續關注及減少自身**業務對環境產生的影響**，確保達到100%環境合規，我們還積極探索石油行業中可行的綠色低碳技術以更好地應對這一議題、盡力構建綠色產業。在貫徹落實綠色發展理念之餘，我們ESG工作組亦識別出了**氣候變化**對本集團各油田業務運營上的風險與機遇，並從油田角度針對性地考慮了風險應對行動。此外，我們持續不斷地提高**能源使用效益**，加強伴生氣的綜合利用；我們亦重視**水資源的使用效率**，確保逐步降低中信資源的水足跡。

在釐定可持續發展議題時，我們更加確認了本集團「員工是最寶貴的資產和財富」的理念，我們明白本集團的蓬勃發展離不開員工的努力拚搏，我們珍視員工的每一份貢獻，2020年，我們不斷優化**僱傭與員工福利**政策，積極督促各油田及附屬公司開展多項**僱員發展與培訓**和社區福利活動，以確切地保障**員工、承包商員工和運營社區的權利**。與此同時，我們還從集團層面至各油田層面全方位落實員工的安全工作，穩步推進健康、安全和環境體系建設以保障在生產運營過程中的**員工健康與安全**。在關懷員工的同時，我們亦重視運營地社區發展的管理，我們持續秉承著「入鄉隨俗」的文化，要求員工積極融入當地社區，並以扶貧、教育等目的積極建設和改善當地社區，從而回應**本地化程度**這一重要性議題。

健全的運營管理制度和良好的管治水平是有效確保本集團合法經營、長久發展的基石，我們高度重視**企業管治**，透過常規管治架構的持續完善以及ESG管理架構的建立，確保了有效地監督和控制運營過程中可能存在的風險。

展望未來，我們深知ESG目標設定會直接影響其績效表現和相關管理制度的推行，為積極且持續地提升本集團的ESG表現，我們將通過不斷加深對量化績效信息的了解，有效地評估和檢討ESG相關的政策和管理系統，爭取在不久的將來從各油田角度出發，踏實堅定地設定科學的ESG目標，以助力中信資源在可持續發展的道路持續進步。

中信資源董事會
2021年3月26日

² 加粗字體內容均為本報告期內識別出的重要性議題。

3 聚力戰疫

2020年，COVID-19於全球肆意蔓延，人們生命安全和健康受到了重大威脅。面對這一嚴峻考驗，中信資源積極開展COVID-19疫情抗擊與防控行動。2020年2月3日，本集團迅速成立了由董事長和行政總裁帶領的「疫情防控領導小組」，負責統籌指導COVID-19疫情的防控工作。隨著COVID-19疫情逐步爆發，在了解其對員工健康及生產運營的負面影響後，中信資源制定了「內防感染，外防輸入」的目標並主動向附屬公司傳達，其中包括各油田。此外，本公司亦設置了區域確診人數指標、區域新增確診人數指標、項目確診或疑似人數指標、復工人員比例指標等以有效管控COVID-19疫情對本集團員工的影響。

與此同時，中信資源亦出台了《防疫期間的居家工作指引》、《關於進一步加強防疫措施的通知》、《關於新冠疫情期間辦公室防疫指引》、《關於響應政府新冠病毒免費檢測通知》、《2019-nCoV新型冠狀病毒感染肺炎疫情防控》等多項政策文件以迅速地應對COVID-19疫情的變化。本公司具體防疫工作總結如下：



適時錯峰上下班及AB班輪班工作



辦公室內工作儘量以電話代替，減少與人接觸，或以視頻等線上方式進行會議



訪客需填寫健康申報表以及量體溫，體溫正常才可進入辦公室



制定有關防疫指引等，並在特定情況下，要求特定員工居家工作和進行檢測



建議員工用膳期間建議儘量留在各自辦公座位，避免聚餐



取消所有聚集的員工活動，如生日會及聖誕聚餐等



定期全面清潔木和消毒辦公室，以及約每2小時為門把手等公共區域進行消毒



工作期間，所有員工必須全程配戴口罩



要求員工適時審視自身情況，配合香港政府有關強制檢疫要求



增購防疫物資，如非接觸式測溫儀、醫用口罩、消毒產品等



所有員工每天回辦公室必須量體溫，不符正常體溫的，將會被禁止進入辦公區



定期舉行防疫會議，並向中信集團匯報

月東油田

COVID-19疫情前期，位於中國遼寧的天時集團嚴格執行遼寧省疫情防控指揮部、盤錦市疫情防控指揮部的防疫要求。在疫情防控領導小組的指導下，結合月東油田的實際情況，天時集團穩步實施各項疫情防控措施、開展復工復產活動。除制定並施行《員工防疫行為指南》外，天時集團還特別對第三方承包商、服務商人員提出了COVID-19防疫要求，確保做到了全面的防疫工作。

為確保有效的疫情防控和復工復產，天時集團強制要求上島人員出具核酸檢測等檢測結果、綠色健康碼等健康證明，並均會為上島人員和外省返回人員安排核酸檢測。於本報告期內，天時集團共安排核酸檢測約260人次，花費約73,000元人民幣。

月東油田抗疫具體行動

加強組織領導，落實崗位責任

- 從帶班領導、部門值班負責人，到各平台經理(站長)，按照分工，天時集團實行三級管理負責制，按照其各自職責，落實新冠疫情防控直接責任。

嚴密防控措施，工作落實到位

- 天時集團制定了《2019-nCoV新型冠狀病毒感染肺炎疫情防控專項應急預案》，並於生產全過程中認真執行。天時集團先後數次進行抗疫物品採購，共計採辦防護口罩6.35萬隻、消毒液4,800瓶、護目鏡1,000個、防護服700套、手套鞋套各1萬個及測溫槍等防護控制物資，並分批次運送各生產單元，保證了月東油田辦公室及各生產單元現場的需求。同時，天時集團為時域基地、運輸船舶分別配發相關防疫物資，確保生產後勤保障、海上船舶運輸的絕對安全。

掌控復工節奏，鞏固防控成效

- 按照國家、地方政府及中信集團、中信資源關於新冠疫情防控期間復工復產工作的部署要求，天時集團結合月東油田實際情況，編制、補充、完善了《月東油田復工指南》，針對日常辦公、生產環節、各單元、各承包商的復工復產工作進行了細節安排和部署指導，並持續有效推進。截至2020年底，共審核上島人員4,598人次。



SERAM區塊

印尼COVID-19疫情出現後，CITIC Seram先後制定了《CSEL防止新型冠狀病毒指南》和《新型冠狀病毒疫情抗擊歷程管理》以全力抗擊和防護COVID-19疫情。於2020年3月19日起，CITIC Seram採取了部分「居家辦公」模式。而於2020年3月23日，在印尼雅加達政府強烈建議下，CITIC Seram全面採取封閉式管理的措施。為保證現場作業安全，CITIC Seram逐步對員工實施倒班制工作以延長工作時間，減少人群聚集，保障安全生產。CITIC Seram要求倒班人員上崗前須接受病毒快速檢測並集中隔離觀察14天，而對於隔離期間出現癥狀和快速檢測呈陽性的人員，須經政府醫療設備進一步進行核酸檢測。截至本報告期末，CITIC Seram的生產運營工作恢復正常，雅加達辦公室亦持續維持居家辦公。

在獲得東塞蘭和馬魯古省抗疫小組的批准下，在開始鑽井活動前，CITIC Seram在布拉³為CITIC Seram員工及承包商員工提供自我隔離場所。



提供日常使用的免洗洗手液



定期噴灑消毒劑



測溫槍測體溫

CITIC Seram在自身迅速應對COVID-19疫情的同時，亦在運營範圍內全力參與社區COVID-19疫情抗擊及防護，具體行動如下：

- 於2020年3月27日，捐贈3,000升消毒劑予預防新冠疫情特別小組以幫助布拉人民抗擊病毒的傳播；
- 於2020年3月30日，CITIC Seram協助在布拉噴灑消毒液以預防COVID-19疫情病毒的傳播；
- 透過與布拉當地的特別工作小組和警察部門的協作，為布拉當地社區提供170個抗疫「基本需求物資包」。

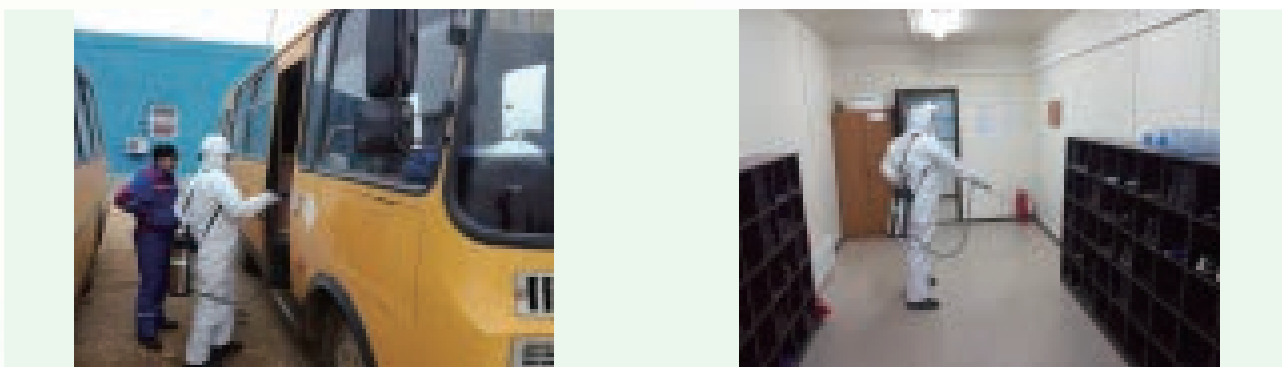
³ 布拉是於印度尼西亞馬魯古省的一個城鎮，位於斯蘭島的東北海岸。

KARAZHANBAS油田

2020年3月，哈薩克斯坦COVID-19疫情開始爆發，KBM於3月12日迅速成立了「KBM預防新型冠狀病毒擴散指揮部」並於3月27日製定和批准了《曼吉斯套州疫情惡化情況下KBM及其承包商的行動計劃》。為防止COVID-19疫情輸入，KBM嚴格要求全部倒班人員須進行核酸檢測方可上崗，且其檢測費用均由KBM承擔。

2020年6月初，KBM在保證生產安全的情況下，啟動了最嚴格的應急預案，旨在將油田現場人員從3,000人減少至1,400人，並將機關人員控制在以往人數的10%以內。同時，KBM對油田現場實施封閉式管理，除運送食品、油料和必要生產物資車輛及救護車外，其他人員和車輛一律禁止入內，且進入油田的車輛須按規定的時間和程序在油田防疫檢查站進行防疫檢查和消毒，並由安保人員監督、陪同卸貨，避免送貨人員與油田現場人員發生直接接觸。另外，KBM按居住、現場工作區域和就餐地點，將不同車間和工段⁴人員「化整為零」分成43個小組進行管理，盡可能減少人群接觸範圍。

於2020年6月29日至7月1日，KBM進行了核酸檢測大排查。根據檢測結果，KBM組織確診員工和其承包商員工運回城內指定醫療點醫治，並根據需要關停了個別生產設施。在開展復工復產過程中，KBM對所有生產設施和食堂、宿舍等非生產設施進行了消毒。KBM在崗員工全部運回城內參與核酸檢測，所有核酸檢測為陰性的生產人員無接觸式進入油田，並分組管理。根據生產需要及核酸檢測結果，逐步增加生產人員。KBM於2020年7月底全面恢復生產運營。



於2020年3月22日，KBM對倒班車及公共場所消毒



於2020年5月1日，KBM領導與工會主席檢查指導抗疫工作，並與抗擊新冠疫情小組舉行工作會談。

⁴ 工段是指根據油田具體工作情況劃分的生產組織。

4 關於我們

4.1 關於中信資源

本公司於1997年在百慕達註冊成立，並與同年在聯交所上市。本公司致力於能源、金屬及進出口大宗商品等領域的發展，並持續定義中信資源為提供重要商品和具策略價值之天然資源的綜合供應商。本公司的最終控股公司為在中國成立的中信集團(原中國中信集團公司)，其通過全資附屬公司中國中信股份有限公司(已在香港註冊成立且在聯交所主板上市)持有本集團59.50%的權益。

本集團於原油方面的運營項目主要包括間接全資附屬公司對於位於中國和印尼油田的勘探、開發及運營，及以合資企業形式參與位於哈薩克斯坦的石油開發、生產和銷售業務；非油項目的投資則包括間接全資附屬公司除於澳洲從事進出口商品業務，還投資於電解鋁、煤、鋁土礦開採和氧化鋁冶煉方面的項目。

本集團深知自身作為天然資源業界的一份子，應當高度重視運營業務活動可能對環境造成的影響，因此本集團竭盡所能提供優質產品和服務，滿足社會的能源需求，使社會、經濟與環境和諧發展。

4.2 關於本報告涵蓋的附屬公司及合資企業

下方將介紹本報告中涵蓋的附屬公司及合資企業：

附屬公司

天時集團能源有限公司

本公司的間接全資附屬公司中信海月能源有限公司擁有天時集團的90%權益。

天時集團持有位於中國遼寧省渤海灣盆地的海南 – 月東區塊的石油勘探、開發和生產權利，直至2034年止。天時集團與中國石油天然氣集團公司合作經營海南 – 月東區塊。

目前，海南 – 月東區塊內的主要油田為月東油田。

CITIC Seram Energy Limited

本公司的間接全資附屬公司 CITIC Seram擁有相關石油分成合同的41%參與權益至2039年10月31日。CITIC Seram為Seram區塊的運營商。

CITIC Resources Australia Pty Ltd

CITIC Resources Australia Pty Limited，是本公司的間接全資附屬公司，其子公司在澳洲從事電解鋁、煤、氧化鋁等礦業項目投資及進出口商品業務。

中信石油技術開發(北京)有限公司

中信石油技術開發(北京)有限公司，為本公司的間接全資附屬公司，在中國北京從事石油技術開發業務。

合資企業

Karazhanbas油田

本公司的間接全資附屬公司CITIC Oil & Gas Holdings Limited和JSC KazMunaiGas Exploration Production透過CITIC Canada Energy Limited共同擁有、管理和運營KBM。實際上，本集團擁有KBM的50%附投票權已發行股份(佔KBM已發行股份總數47.31%)。

KBM從事石油開發、生產及銷售業務，並持有Karazhanbas油田的石油勘探、開發、生產和銷售的權利，直至2035年。

4.3 企業榮譽



中信資源

香港投資者關係協會第六屆投資者關係大獎「最佳環境、社會及管治報告」、「最佳投資者關係公司」及「最佳年度報告」三項大獎

2020年10月，中信資源榮獲香港投資者關係協會第六屆投資者關係三項大獎，彰顯了投資者對公司業務發展和管治能力的認可，也是公司自身透明度和良好企業管治架構的直接體現。



CITIC Seram

最佳技術發現獎

2020年9月，CITIC Seram憑藉其優秀的石油勘探技術榮獲IAGI EXPLORATION AWARD-2020 (IEA-2020)中的最佳技術發現獎。



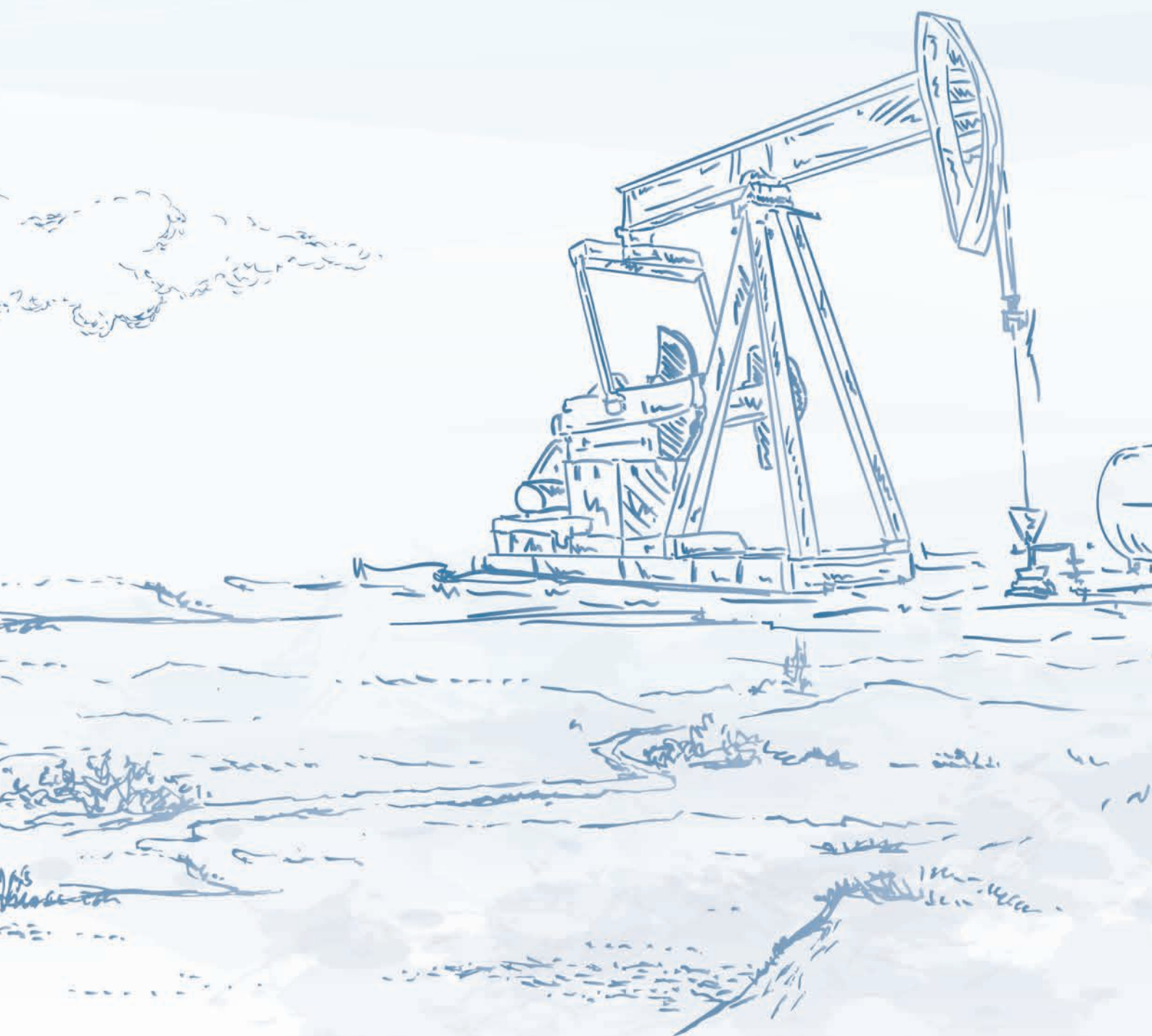
CITIC Seram

PROPER藍色等級

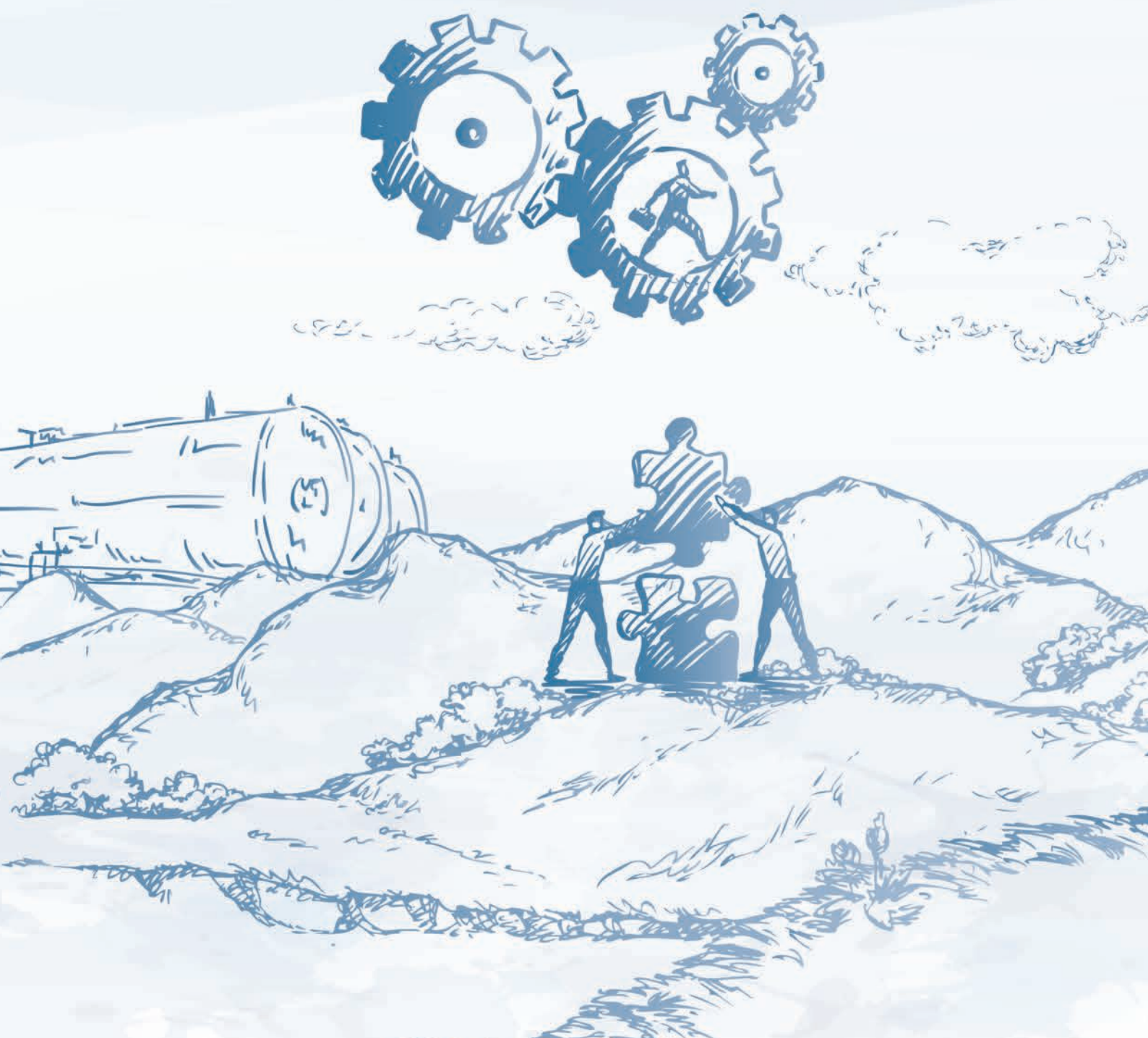
自2010年以來，CITIC Seram通過嚴格遵守印尼政府環境信息披露要求，連續10年獲得印度尼西亞環境部評獎-環境績效評級計劃(PROPER)中的「藍色」排名。

我們的管治

中信資源嚴格遵守業務運營所在地的法律法規及監管機構的規定，制定並執行本公司內部的管治政策和業務守則，以確保合法經營。本公司持續透過政策規範及系統監控各附屬公司及合資企業的運營，嚴格確保從集團層面至附屬公司層面全面遵循法律法規、保障業務經營的完善和風險與機會的管理。通過多元化、多層次的企業管治，本集團旨在強化核心業務，提高自身核心競爭力，逐步實現可持續發展的目標。



若閣下欲了解有關本公司更多企業管治方面的詳細內容，請與本公司《2020年年報》中的《企業管治報告》一併閱覽，以全面了解本公司的管治表現。

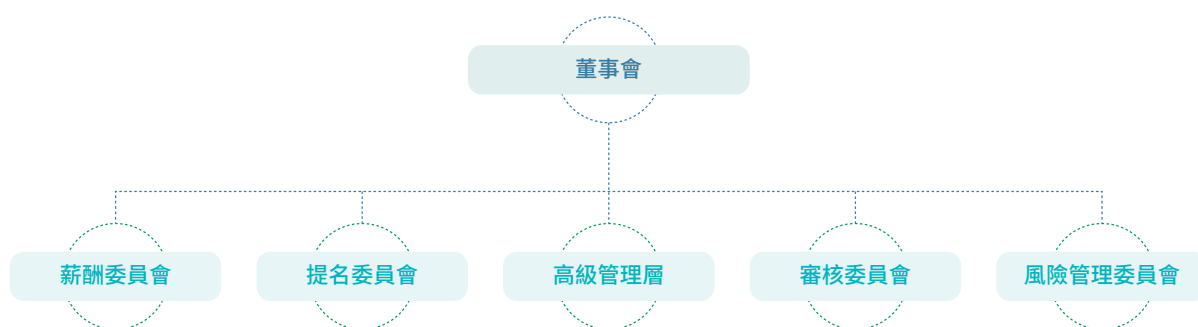


5 我們的管治

5.1 企業管治

中信資源嚴格遵守《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》等證券監管規則及要求，執行其既有的管治政策，持續深化完善由董事會、薪酬委員會、提名委員會、審核委員會、風險管理委員會和高級管理層組成的管治架構和各項管治政策，通過提高本集團管治水準和規範本集團的運營管理，確保在信任及公平的原則下做出所有決策，並以公開及透明的方式發佈，從而保護全體股東的利益。

中信資源管治架構：



截至2021年3月4日，董事會由合共7名成員組成，其中3名為執行董事、1名為非執行董事和3名為獨立非執行董事。所有董事的簡歷以及各委員會的特定職權範圍及詳細職責均已刊載於本公司《2020年年報》及本公司網站。於本報告期內，為發展和更新最新知識和技能，所有董事已參與合適的可持續專業發展培訓，其中涵蓋ESG、法律、規則及規例的更新以及董事的職務和責任。

5.2 風險管理和內部監控

中信資源自成立以來，高度重視風險管理和內部控制。本公司清晰地認識到建立和維持與本公司戰略目標配套、符合公司實際需要的風險管理及內部控制是董事會的職責。董事會全面負責維持充足的風險管理及內部控制，並適時檢討有效性。

風險管理和內部監控

本集團已建立涵蓋所有業務單位的風險管理和內部監控系統，以監督、評估和管理本集團業務活動中的各項風險。風險管理委員會檢討了本集團風險管理政策和條例的品質、完整性和有效性，並按董事會指派批准了風險管理政策的相關修訂。系統透過定期風險評估(包括合規評估及有關風險管理和內部監控的自我評估)識別、評估和管理重大風險。

風險管理和內部監控系統旨在促進運營的有效性和效率，保護資產免遭未經授權使用和處置，確保存置適當的會計記錄以及財務報表的真實性和公平性，並確保遵守相關法例和法規。該系統提供了免於重大失實陳述或損失以及管理(而非消除)與其業務活動相關的風險的合理(但非絕對)保證。

本集團企業管治架構將風險管理和內部監控系統分為五個級別：



於本報告期內，風險管理部門透過多個渠道識別風險，包括問卷調查、小組討論和情景分析，將風險評估為正常風險、重大風險和關鍵風險，並參考《風險管理制度》管理風險。其亦通過每月《風險管理報告》和風險評估以及監察重大項目和業務而控制附屬公司的風險，總結檢討結果(包括COVID-19相關風險、策略和投資風險、健康、安全、環境風險、資產減值風險、市場風險、流動性風險和訴訟風險)。並向風險管理委員會和董事會報告、提出建議和跟進結果。董事會則會就已收到的管理層有關風險管理與內部監控系統有效性予以確認。自上次年度審核起，COVID-19疫情爆發及廣泛傳播已導致全球經濟動盪、商品價格暴跌和健康風險劇增。於該年度的預防措施及結果已向風險管理委員會匯報。

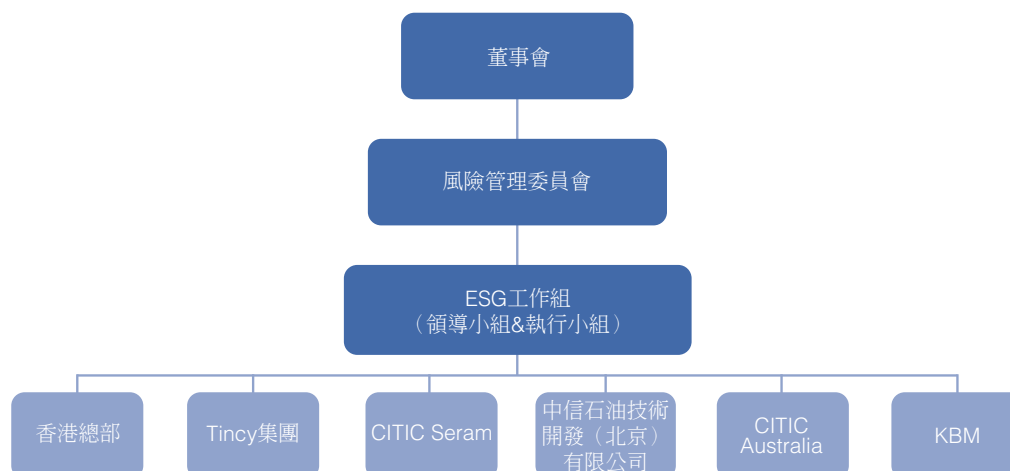
內部審核

為保障本集團擁有充分和有效的內部控制和風險管理，本集團的內部審核部會定期對本集團風險管理和內部監控系統的充分性和有效性進行分析和獨立評估，並系統性地持續對本集團所有業務單位和職能進行獨立內部審核檢討。同時，內部審核章程授予內部審核部可在其認為必要時不受限制地查看本集團業務所有環節的權利，該部門人員還可直接聯絡任何級別的管理人員，包括本公司主席和審核委員會主席。

於本報告期內，內部審核部按照以風險為基礎的原則編製了一份年度《內部審核計劃》。根據審核委員會批准的年度《內部審核計劃》，已就每次審核制定詳細的審核計劃，隨後進行現場審核，並與本公司和附屬公司的管理層討論。專項審計會於董事會及高級管理層要求時進行。審核完成後，內部審核部會編製《內部審核報告》，向本公司管理層和附屬公司告知所發現的監控缺陷並建議立即整改。管理層已就內部審核部報告的問題作出監控及採取適當補救措施。《內部審核報告》(包括審核發現和跟進結果)已於本報告期內總結、傳達並向審核委員會報告。

5.3 可持續發展管理

中信資源深明企業的可持續發展追求不僅是運營業務上長遠持久的穩定發展，亦是推動綠色發展，促進人與自然和諧共生，因此本集團明白自身的使命，竭盡所能促使經濟和社會的發展，並致力於與環境長存的需求全面融合。於本報告期內，中信資源董事會成員積極參與了有關ESG的培訓，在全面了解ESG的發展背景和現狀，並深入思考ESG對企業的影響後，建立ESG管理架構，具體如下圖所示：



為持續完善本集團ESG監管機制，提升ESG匯報管理水平，有效地控制本集團可持續發展風險，中信資源於本報告期內制定了《中信資源控股有限公司ESG管理辦法》(「《ESG管理辦法》」)。《ESG管理辦法》清晰地列明瞭管理架構中各層級的管治職責以及ESG匯報及信息數據收集流程。

於最高管治層面，中信資源董事會會對本集團的ESG策略及匯報承擔全部責任，負責評估並釐定與本集團相關的ESG風險，並確保本集團設立合適及有效的ESG風險管理和內部監控系統。董事會風險管理委員會為ESG管治(ESG計劃和目標的制定、執行與檢討、ESG相關風險的監管、ESG事項的內部審計等)的核心，其主要職責如下：

- 識別對本集團營運及／或其他重要關鍵人員的權益構成重大影響的ESG方面的相關事宜；
- 於必要時更新有關生產安全、環保、社會責任管理及企業管治的政策；
- 就本集團對健康、安全、環保及監察環境的社會責任等方面(包括組織架構、獎勵制度、員工培訓及企業管治等)進行監察；
- 審閱年度《ESG報告》，並向董事會提出建議以供批准；
- 董事會授權有關健康、安全、環境、社會責任及企業管治的其他職責；及

- 符合董事會可能不時訂明，或本集團的組織章程可能不時載列，或法例可能不時施加的任何規定、指引及規例。

於管理層面，ESG工作組作為ESG管治的執行主體，負責識別及建議本集團主要的ESG風險、制定ESG管理政策、計劃及目標，統籌ESG內外工作並協調附屬公司的ESG事項匯報和執行等。ESG工作組分為領導小組和執行小組。

領導小組由行政總裁擔任組長，是本公司ESG管治的主要責任人。本公司副總裁擔任副組長，負責ESG管治策略的整體實施。本公司財務總監、法務總監、公司秘書及各附屬公司負責人擔任組員。領導小組負責確保ESG政策得以有效實施以及中信資源ESG管治達到聯交所的合規要求。

執行小組由本公司投資者關係部負責人擔任組長。本公司風險管理部負責人、人事行政部負責人及各附屬公司ESG工作負責人擔任組員，其主要職責如下：

- 制定並完善《ESG管理辦法》，並按照聯交所上市條例及時更新；
- 編製本集團ESG工作計劃及目標，並進行定期檢討；
- 識別、篩選和建議ESG重要性事宜；
- 協調和監督附屬公司ESG事項的匯報和執行；
- 其他董事會風險管理委員會或ESG領導小組交辦的任務。

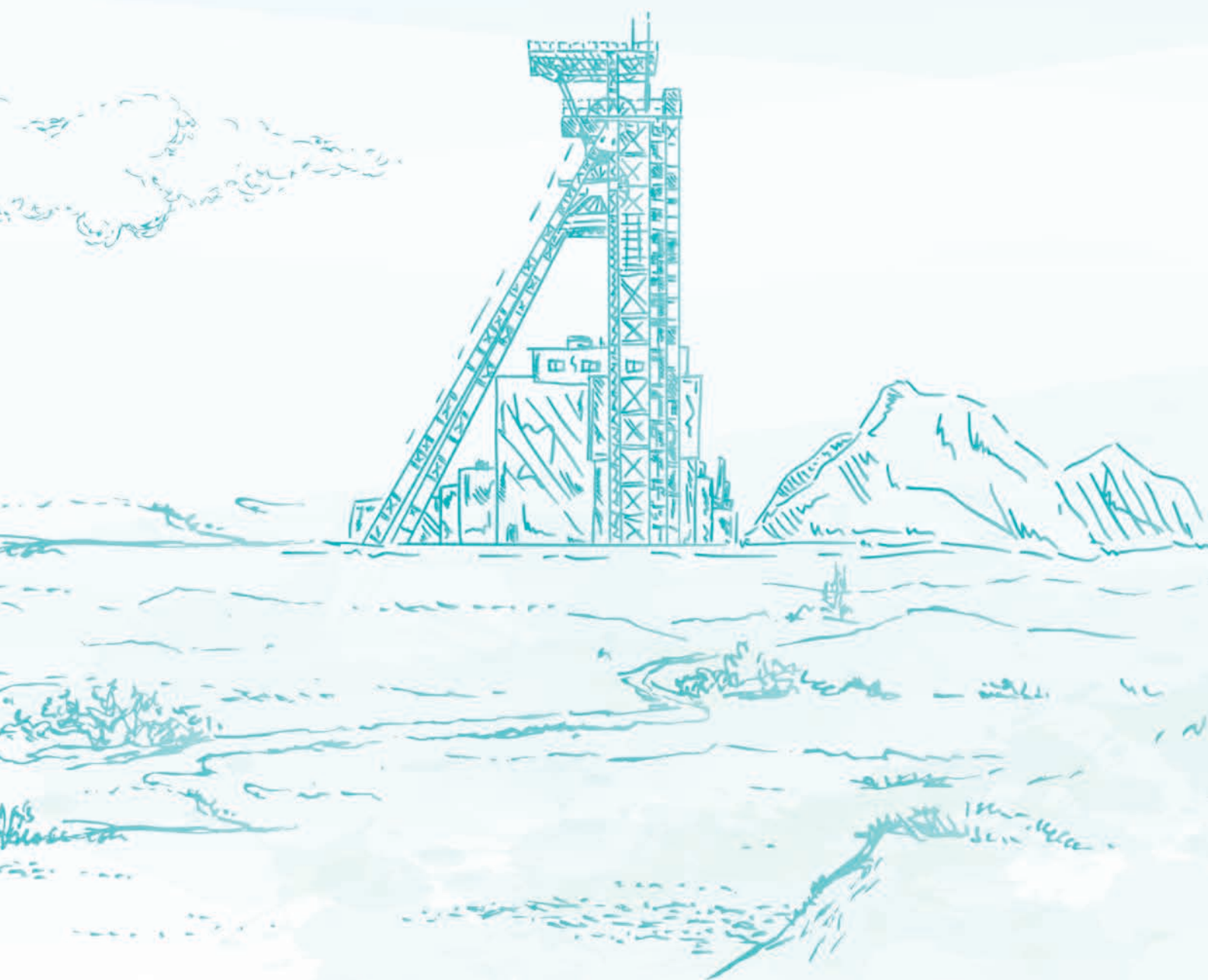
於ESG管治的落實主體，各附屬公司負責各自ESG管治及匯報，具體職責如下：

- 各附屬公司根據自身情況制定並適時修訂各自的ESG管理辦法，對ESG事宜形成有效監管；
- 執行ESG工作組下達的工作目標和任務；
- 對本集團的經營、資產安全、財務狀況和聲譽可能造成影響的ESG重大事項，應在事項發生48小時內及時上報ESG工作組並跟進解決；
- 配合內審部ESG相關審計工作。

自ESG管理架構建立以來，董事會已於2020年1月8日召開1次有關ESG事宜之重要性議題專項匯報，及於2021年5月審閱及批准本報告；風險管理委員會已於2020年7月24日成功召開1次ESG工作進展專項匯報；而本公司已與執行和落實層級多次溝通，逐步有效地推進和落實ESG工作。

我們的溝通

為充分感謝持份者予以中信資源的信任和支持，本集團積極回應各持份者的期望和關注，本集團專注聆聽內部和外部持份者的意見，努力追求和實現各持份者的利益，逐步達成本集團的可持續發展目標。





6 我們的溝通

6.1 溝通渠道

本集團積極地與持份者保持溝通，旨在充分了解其意見和期望，以幫助本集團完善現有或未來的可持續發展政策。此外，無論是對本報告重點關注的持份者群體，或是可能影響本集團策略方針的持份者群體，如非政府組織、傳媒機構和行業協會，本集團都樂於與之溝通互動以了解不同群體對中信資源ESG事宜的關注。

下方總結了中信資源各附屬公司及合資企業的持份者類別、溝通渠道及溝通目的：

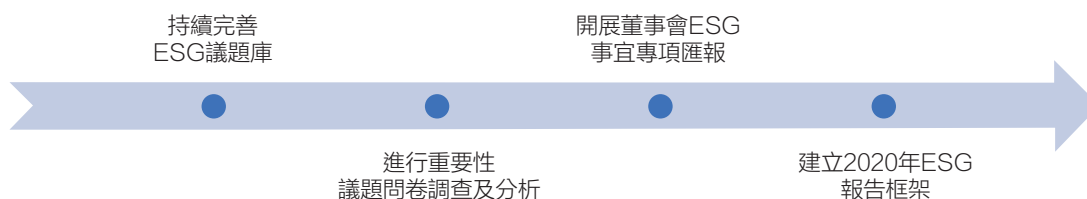
持份者類別	主要持份者	溝通目的	溝通渠道	期望與訴求
股東/投資者	主要股東 公眾投資人	本集團向主要股東說明本集團立志為股東追求更長遠的財務回報和匯報可持續發展的情況。 回應投資者對可持續發展議題的疑慮，說明本集團立志追求更可持續的財務回報。	股東大會 上市信息披露 實地考察	保障股東權利及權益 完善公司治理 提升經營業績
政府與監管機構	政府機構 行業監管機構	法律法規、政策和條例的要求將直接影響本集團的業務。本集團需要與政府部門及監管機構緊密聯繫，確保本集團透徹理解相關政策和法律法規。	定期信息報送 與監管機構會談 參與會議/研討會 進行年度環境表現審核	守法合規經營 帶動當地經濟 促進就業 企業安全生產運營
員工	全體員工	本集團認為了解員工所關注的可持續發展議題非常重要，特別是與勞工和職業安全相關的議題。	職工代表大會 員工表現評價會議 員工滿意度調查 建議箱 團隊建設活動	保障員工職業健康與安全 改善薪酬福利 促進職業技能發展 人文關懷
客戶	石油買家 進出口貿易客戶	為與客戶保持長期的關係，本集團需要了解共同的可持續發展價值觀，如此本集團所提供的產品和服務方能符合他們的期望。	商務溝通 客戶反饋	完善質量保證體系 提供優質服務和產品
同行公司	石油和天然氣行業的公司	通過與同行公司保持聯繫，本集團更能準確掌握可持續發展的趨勢，並快速應對。	與當地勞動部門溝通 參與行業論壇 考察互訪	促進行業發展
業務合作夥伴	共同開展業務的公司	本集團致力與各夥伴保持良好的合作關係，積極與各夥伴持續溝通，了解雙方共同的可持續發展價值觀，促進項目落實和執行。	年度會議 高層互訪 專項檢查 定期通報制度	合作共贏

持份者類別	主要持份者	溝通目的	溝通渠道	期望與訴求
潛在投資者與金融機構	投資機構	由於本集團在運營期間可能需要尋求外部資金，因此本集團需確保符合不同資產管理公司和投資機構的要求。	信息披露 投資者說明會 路演 分析師簡報會	及時準確披露相關信息
供應商 承包商	原材料供應商 設備供應商 車隊管理商 專業服務商 餐飲服務商 保安服務商	<p>供應商和承包商的可持續發展表現將直接影響本集團的表現。</p> <p>供應商只涉及服務、物資及設備的供應，並不參與本集團各油田相關的直接工作。但是，供應商的環境和社會方面的表現對本集團的運營和聲譽方面均有所影響，因此本集團須要與供應商保持溝通，確保供應商合規運營。</p> <p>鑒於承包商於各運營地工作時需要面臨與本集團員工一樣的健康與安全風險，承包商需要接受本集團的健康、安全與環境(HSE)政策及制度的管理、約束與保護，以確保承包商工作人員的安全，並防止因承包商工作人員的操作不當而引致自身以及本集團員工受到傷害。</p>	商務溝通 招標 研討會 論壇 準入與評估 實地考察	準入管理 持續評估
社區與公眾	油田周邊社區	<p>本集團必須積極與業務所在社區保持緊密的聯繫，以確保本集團的業務能為社區帶來社會利益。</p> <p>本集團尊重業務運營地的文化、信仰等地方性元素，不斷以提升本地化價值而做出努力。</p>	公益活動 持份者參與	改善社區環境 支持社區公益



6.2 重要性議題評估

為更好地了解 and 回應持份者的關注，中信資源於本報告期內邀請了獨立第三方顧問團隊協助開展了與往年評估形式和目標參與對象均有所不同的重要性評估。本次重要性評估邀請中信資源董事會、管理層及ESG工作組參加，在確認本報告期重要性議題的同時，針對重要性議題進行深入評估與討論，加深中信資源對於重要性議題及其影響的理解。於本報告期內的重要性評估具體流程如下：



第一步 持續完善可持續發展議題庫

本集團通過參考國際通用及行業指引⁵、關注行業政策變化及同行企業關注的重點議題等方式，持續完善中信資源專屬的可持續發展議題庫。於本報告期內，本集團對可持續發展議題庫進行審視和評估，新增可持續發展議題1個，即「保障能源供應」，該議題庫合共環境和社會兩大範疇的可持續發展議題21個。

第二步 重要性議題評估問卷

為明確董事會及管理層對ESG事宜的了解程度和ESG事宜與本集團運營業務的關聯性，中信資源針對性地製作了僅對董事會、管理層及ESG工作組開放的線上重要性議題評估問卷。問卷分為兩個部分，問卷的第一部分邀請參與人員根據日常運營、財務表現等6個維度對2019年度持份者識別出的重要性議題的影響程度進行打分，以切實將持份者對本集團ESG事宜的期望考慮在重要性評估過程內；而問卷的第二部分則邀請參與人員對中信資源可持續發展議題庫中未被持份者於2019年識別為重要性高的議題進行選擇，以進一步識別是否有其他需重點關注的可持續發展議題。

5 可持續發展議題庫參考的指引主要為國際石油工業環境保護協會的《Oil and Gas Industry Guidance on Voluntary Sustainability Reporting》、聯交所ESG報告指引、全球報告倡議組織《Sustainability Topics for Sectors: What do stakeholders want to know?》。

第三步 開展董事會ESG事宜專項匯報

在整合和分析了線上問卷結果後，於2021年1月8日，中信資源董事會召開了ESG事宜專項匯報會以確認2020年的重要性議題。在該匯報會中，董事會及管理層先後聽取往年重要性評估流程和結果回顧及2020年重要性評估的線上問卷結果，再針對線上問卷評估結果進行探討，並最後確認2020年重要性議題。

下表展現了2020年識別出的環境範疇的5個重要性議題及社會範疇的6個重要性議題：

範疇	排序	重要性議題	範疇	排序	重要性議題
環境	1.	原油洩露預防	社會	1.	員工健康與安全
	2.	我們的業務對當地環境影響		2.	僱傭與員工福利
	3.	能源使用及效益		3.	僱員發展與培訓
	4.	氣候變化		4.	員工、承包商員工和營運社區的權利
	5.	水資源使用及效益		5.	企業管治
				6.	本地化程度

重要性議題的主要變化：

- 「氣候變化」為本報告期新增重要性議題，該議題的新增主要來自於聯交所ESG報告指引於環境範疇下新增「氣候變化」層面。
- 「水資源使用及效益」為本報告期新增重要性議題，該議題於2018年曾為重要性議題；董事會及管理層表示中信資源運營活動中對水資源的需求較大，因此該議題是本集團需要重點專注的方向。
- 「本地化程度」為本報告期新增重要性議題，考慮到海外附屬公司及合資企業在運營過程中積極融入當地，特納入本報告作重點披露。



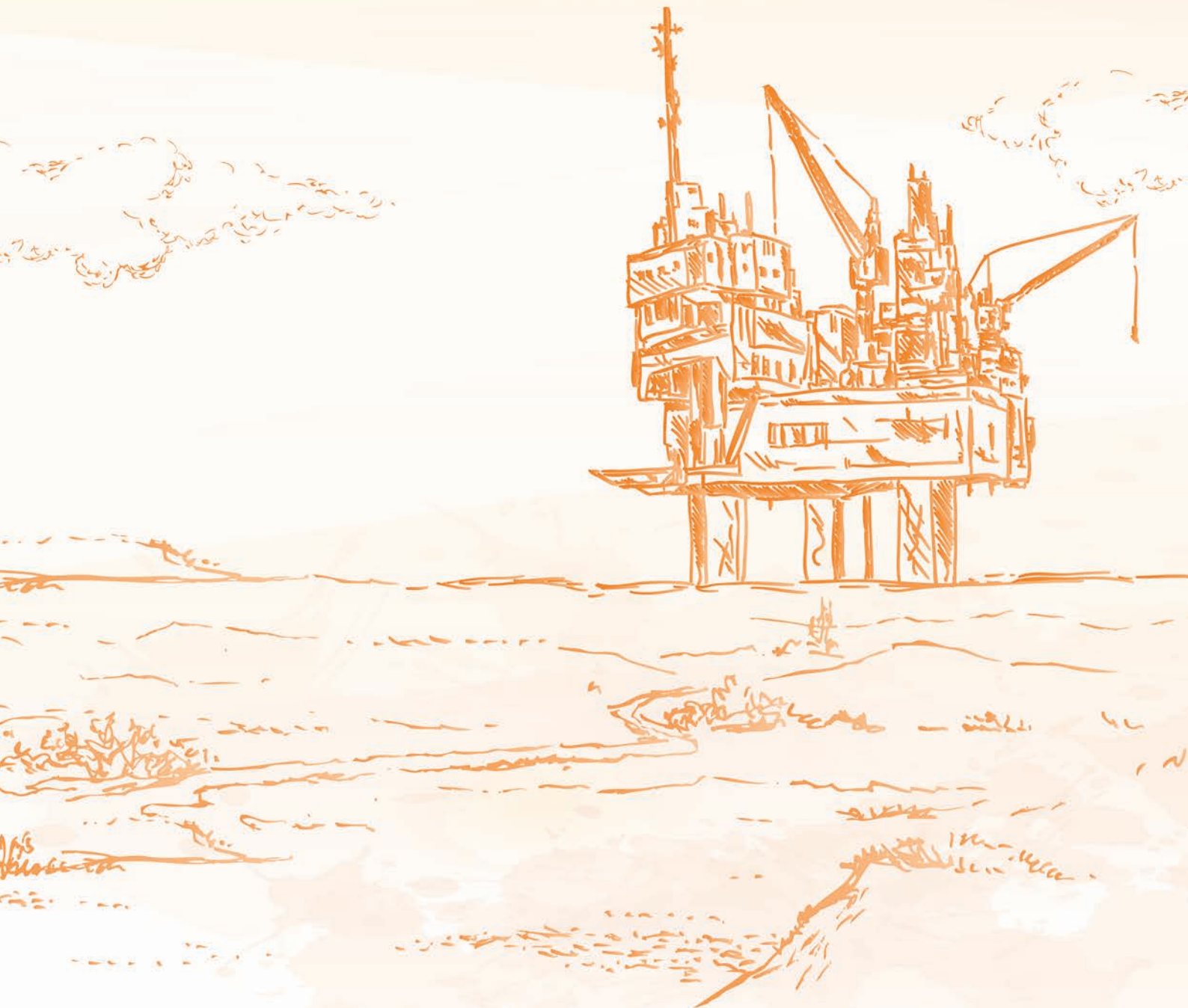
第四步 建立2020年ESG報告框架

本集團將董事會和管理層討論和確認的2020年重要性議題作為本報告的重點內容進行披露，同時本集團亦將該等議題作為接下來可持續發展工作中最需受到重視的方向。下表列出本集團於2020年重要性議題及於本報告中對應的章節：

範疇	重要性議題	回應章節
環境	原油洩露預防	8.1 原油洩漏預防
	我們的業務對當地環境影響	8.2 環境管理
	能源使用及效益	8.3 資源使用
	氣候變化	8.4 應對氣候變化
	水資源使用及效益	8.3 資源使用
社會	員工健康與安全	9.1 健康與安全
	僱傭與員工福利	7.1 政策和福利
	僱員發展與培訓	7.2 培訓和發展
	員工、承包商員工和營運社區的權利	7.3 尊重權利
	企業管治	5 我們的管治
	本地化程度	10 我們的社區

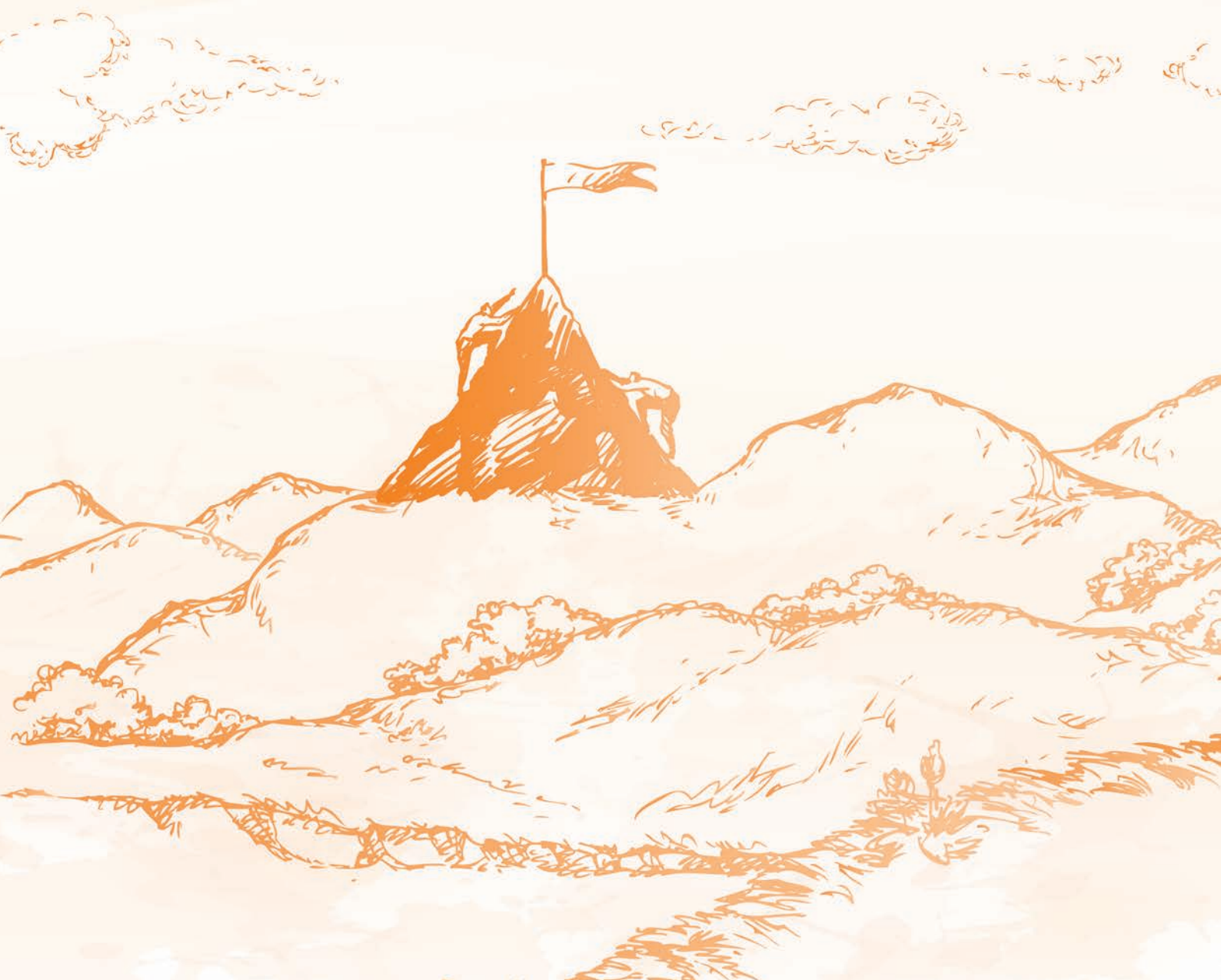
我們的員工

本集團始終認為優質人才為本集團的核心競爭力之一，也是企業可持續發展的驅動主體。因此，本集團秉持著「員工是最寶貴的資產和財富」的理念，致力發展與完善人力資源相關的政策，為員工構建積極向上的職業發展平台。此外，本集團亦積極關注員工的健康和生活幸福，透過多項安全政策和特色活動，著力創造包容、和諧的工作環境。



本集團嚴格遵守有關招聘、薪酬、晉升、解僱、工作時數、假期、福利等方面的法律法規，並持續制定和完善人力資源政策，以確保本集團在合規的基礎上盡最大可能保障員工的成長及本集團的發展。中信資源已制定並執行《僱員手冊》以及於本報告期內發佈的《中信資源總部人員離職管理制度》、《員工關懷計劃》、以及《員工租房稅務扣減寬免計劃》，其中內容包括薪酬、福利、惡劣天氣的工作時間安排、僱員守則、業務守則、平等機會政策、其他僱傭政策、以及職業安全及健康政策，而各附屬公司及合資企業則制定並執行符合運營所在地的有關僱傭的政策，以明確員工相關的權益和業務守則。

本報告將於此章節重點回應重要性議題「僱傭與員工福利」、「僱員發展與培訓」以及「員工、承包商員工和營運社區的權利」。



7 我們的員工

7.1 政策和福利

本集團堅持依法維護和保障員工的合法權益，高度重視員工的意見與反饋以及時跟進現有的員工福利政策，本集團的薪金政策通過形式和價值兩方面提供公平的市場薪酬以吸引、保留和激勵員工，每位員工的薪酬根據個人的知識、技能、投入時間、責任和表現以及本集團的溢利和業績而釐定。

此外，本集團重視員工工作與生活的平衡，採取多種方式營造健康與互動良好的工作環境。同時，本集團還會根據員工的需要和期望，舉辦不同的活動舒緩員工的工作壓力，並藉此提升員工凝聚力和士氣。

本集團也為員工制定全面有效的福利及保障制度：

食宿	法定社會福利	醫療保險	年度體檢	假期
本集團為在油田工作的員工提供免費早餐和午餐以及免費宿舍。	本集團為員工繳納運營地區要求的社會保險和退休福利金。	本集團為員工提供團體醫療保險，以保障員工門診、住院手術、牙科就醫等基本需求。	本集團為任職一年以上的員工提供年度體檢費用報銷。	除法定假期外，本集團為員工提供不同種類的假期以滿足員工的需要。

月東油田

天時集團全面確保人力資源管理的招聘、解僱、晉升等均符合相關法律法規的有關規定。天時集團根據國家相關規定為員工提供相應的勞動保護，為其繳納「五險一金」。員工亦享有法定休假和帶薪年假。

針對招聘，天時集團的聯合管理委員會每年年初都會針對上年度的人員情況進行統計，同時亦對本年度的人員情況進行分析。天時集團則可根據聯合管理委員會文件的統計情況為空缺崗位招聘合適的人選。



Seram區塊

於本報告期內，CITIC Seram完善了《CSEL公司政策2020-2022》的制定，其中訂明CITIC Seram及其員工的權利和義務以構建雙方間健康友好的協作關係。該政策中包含了有關工作關係、招聘、員工的工作時長及休息時間、超時工作、法定假期、帶薪年假、特別允許假期、職業健康安全、待遇及福利、醫療補助等規定。

Karazhanbas油田

KBM嚴格遵守哈薩克斯坦有關僱傭的政策，尊重每一位員工的權益，並提供以下福利：

醫療	<p>KBM透過與當地提供先進醫療技術和設備的公司簽署醫療服務合同，向員工提供高水平的現代化醫療服務。KBM每年會邀請簽約醫療機構的專家醫生進行兩次巡診，其中包括心臟病、神經系統、內分泌、腸胃等方面專家。KBM對患有心血管系統疾病、高血壓、心梗塞、糖尿病、消化系統疾病的人員單獨建冊，以定期為相關人員檢查，並給出專業的診療方案。</p>
住宿	<p>為積極幫助員工解決住屋問題，KBM與當地兩間房地產公司簽署合作備忘錄，以15%-20%的折扣價向KBM員工銷售新建住房，使得員工可以以優惠的價格實現住房夢想。</p> <p>於本報告期內，KBM更進一步與當地的銀行簽署合作協議，向29歲以下無住房以及育有多名子女(4-5個以上未成年子女)的員工提供5%年利率的優惠住房貸款。目前，已有104名員工計劃辦理此項優惠貸款，實現自己的住房夢想。</p> <p>此外，KBM持續維修員工宿舍，以使所有員工的住宿條件達到均等化。KBM完成了工人村宿舍4個單元、工人村文化活動中心、迷你足球場、醫療點等地方的維修工作。目前，住宿條件是員工滿意度調查中最高得分的一項。</p> <div data-bbox="815 1351 1158 1739" data-label="Image"> </div> <p data-bbox="903 1748 1070 1776">KBM的員工宿舍</p>

7.2 培訓和發展

中信資源堅信本集團的穩定發展離不開員工的持續付出，本集團透過完善的人才培訓體系，持續推進人才能力的培養，進而在員工實現其自我價值的同時助力本集團的可持續發展。本集團亦通過績效考核機制以員工個人的工作表現作為薪酬和職級調整的依據，激發員工的積極性和鼓勵員工實現自身價值，同時，本集團還通過內部輪崗不斷拓寬中信資源及其附屬公司和合資企業內部員工的職業發展空間，為員工明晰職業發展路徑。

培訓內容一覽：

健康、安全及環保	作業安全及 救生	井控	硫化氫處理和 安全	原油洩漏 預防	採購規則及 流程
行業知識	消防安全	專業機械和設備 使用	會計	法例	稅務

中信資源

本公司制定員工培訓和發展計劃，鼓勵員工參加有針對性的培訓課程和相關行業研討會，提升員工的相關技能，增進其工作能力和促進其職業發展。本集團透過各類培訓滿足員工於不同階段的職業發展需求。中信資源通過制定《員工培訓及進修管理辦法》，對員工的持續教育進行規範，每位員工除了參加本公司安排的培訓外，每年還可申請5,000元港幣的培訓津貼，參與由認可機構舉辦的培訓課程，提升專業質素和能力。

除培訓津貼外，如員工修讀外間課程(如證書及文憑課程)，而此課程對工作及本公司可作出突出貢獻，員工可於課程開始前向部門主管及人事行政部申請，再交由行政總裁批准。如課程金額超出培訓津貼金額，員工需與本公司簽訂培訓協議。

培訓類別		
強制性培訓	專業培訓	個人職業發展培訓

月東油田

天時集團結合各部門實際需要以及不同人員於不同層面的要求針對性地開展相關培訓。由於2020年COVID-19的原因，除為滿足法規強制要求和生產需要組織的四小證、防硫化氫兩個培訓外，天時集團未能組織其他群體培訓：

- 四小證培訓：培訓時間為24學時，共20人，分二批次參加培訓。
- 防硫化氫培訓：培訓時間為16學時，共26人，分三批次參加培訓。

鑒於油田海上平台的特殊性，亦出於對員工健康安全方面的考慮，天時集團計劃於2021年在預算允許範圍內持續開展防硫化氫和四小證等資格培訓，並計劃在此基礎上適當的開展其他部門的專業培訓。

Seram區塊

CITIC Seram在培養員工的專業技術和安全意識之外，更透過與不同的組織合作建立不同範疇的培訓，積極培養員工本職工作以外的技能，拓展員工的視野。受2020年COVID-19影響，CITIC Seram僅開展了為期一週的強制HSE項目培訓，但為更好地保障員工的安全與健康，CITIC Seram計劃於2021年根據生產、HSE和運營團隊的需求，開展強制性的認證培訓。

Karazhanbas油田

為發掘和培養專業人才，KBM與當地裏海工程技術大學簽署合作備忘錄，組織該校三、四年級的學生在油田生產設施進行8-10個月的實習。KBM根據實習計劃安排學習和实操任務，最後考試評核，成績優秀者可在KBM招聘時被優先考慮。對於KBM而言，理論和實踐相結合的考察模式為後續人才的招聘提供了更為準確的考核方式，也為當地的教育機構和學生提供了實習崗位和就業機會。

7.3 尊重權利

本集團嚴格遵守各業務運營地僱傭相關法律法規，確保所有員工依法享有各項權益和公平公正的待遇，尊重女性員工權益和少數民族權益，保障不同國籍、種族、性別、文化背景的員工其價值觀、宗教信仰和私隱不受侵犯。中信資源著力打造包括不同種族、教育背景、工作經驗、國籍、專長的團隊以豐富員工的組成及構建多元平等的工作團隊。

中信資源

中信資源尊重員工的權利和尊嚴，嚴禁任何漠視與踐踏人權的行為並嚴格確保僱員私隱安全，致力維持員工應有的權利。通過制定政策並充分關注其有效性，中信資源將反歧視和平等機會等原則融入日常運營之中。

反歧視	無論在招聘、釐定僱傭條款及處理任何僱傭事宜上，本公司均本著平等機會的原則處理，並確保所有人不論性別、婚姻狀況、種族、宗教等都能獲平等對待，不受任何歧視。
平等機會	為應對辦公區域的具騷擾性的行為，本公司已建立一套完善的申訴程序。 本公司接獲申訴後，將進行情況了解，並作出詳細調查及採取適當的行動或紀律處分。 本公司承諾必會嚴謹處理所有員工的申訴。

個人私隱	<p>本公司承諾會根據法律法規處理所有僱員之個人資料，亦保證所索取之資料是合法，準確和有必要的。</p> <p>同時，本公司將僱員之個人資料視為機密信息，只會用作受聘，福利保險，任何經本公司及僱員同意或其他合法用途。</p>
------	--

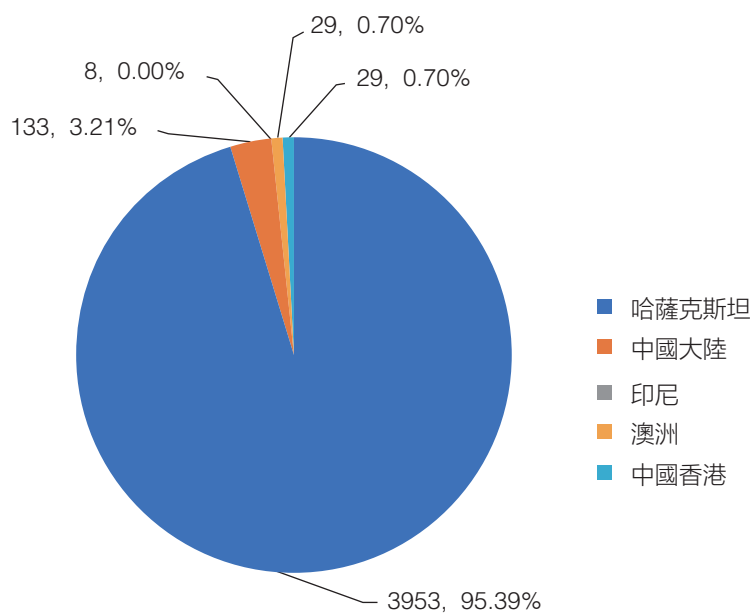
月東油田、Seram區塊和Karazhanbas油田為切實保障員工權益，均重點重視以下各方面：

禁止僱用童工	<p>本集團在招聘和聘用期間積極核查申請人的身份證件以確保申請人達到法定工作年齡，防止僱用童工。</p>
禁止強制勞動	<p>本集團尊重員工的人身自由權和休假權，並明確規定員工每天的工作時數，絕對禁止強制勞動。</p> <p>如發現任何違反相關法律法規的情況，相關部門將根據本集團內部政策向管理層匯報，並在進行詳細調查後，將因應調查結果對違規問題或情況進行整改。</p>
集體談判	<p>本集團尊重員工集體談判的權利，並謹遵各業務運營地相關法律法規和制度。本集團通過集體談判的方式加強與員工的溝通與合作，促進勞動關係的穩定，推動本集團目標的實現和運營效益的提高。</p>

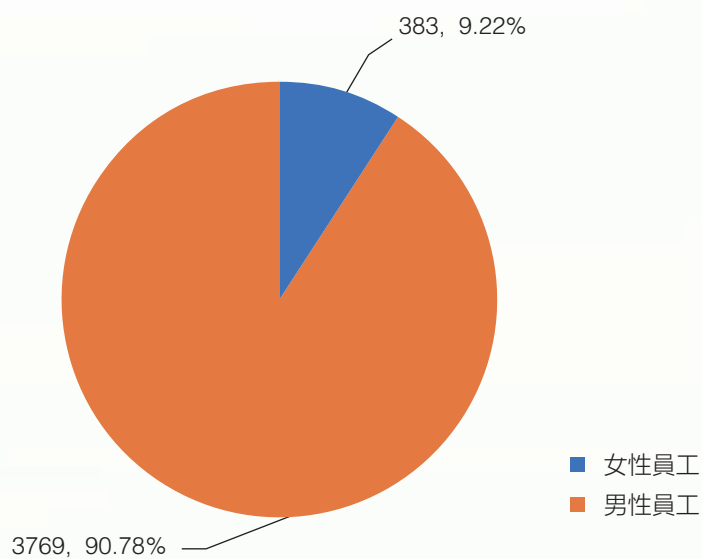


以下為本集團於本報告期內的多元化情況⁶：

按地區細分的在職人數和比例
(包括KBM)

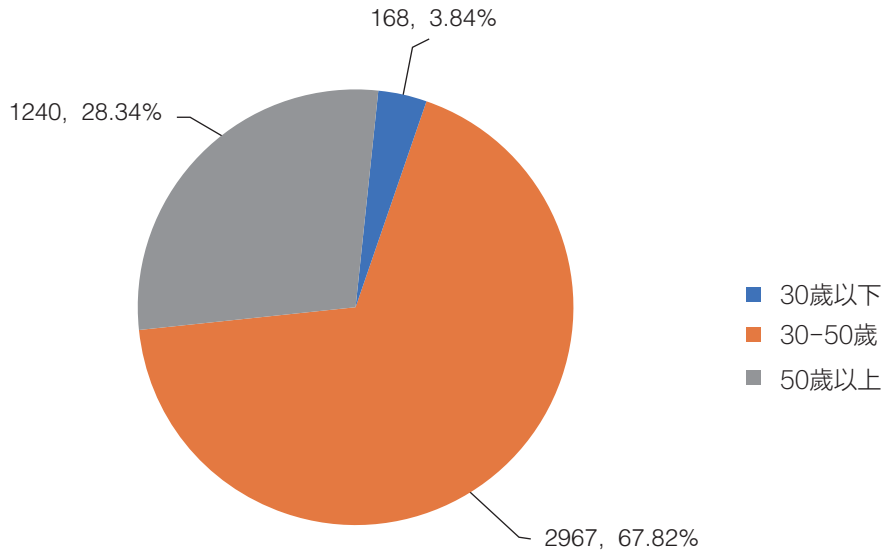


以性別細分的在職員工人數和比例
(包括KBM)



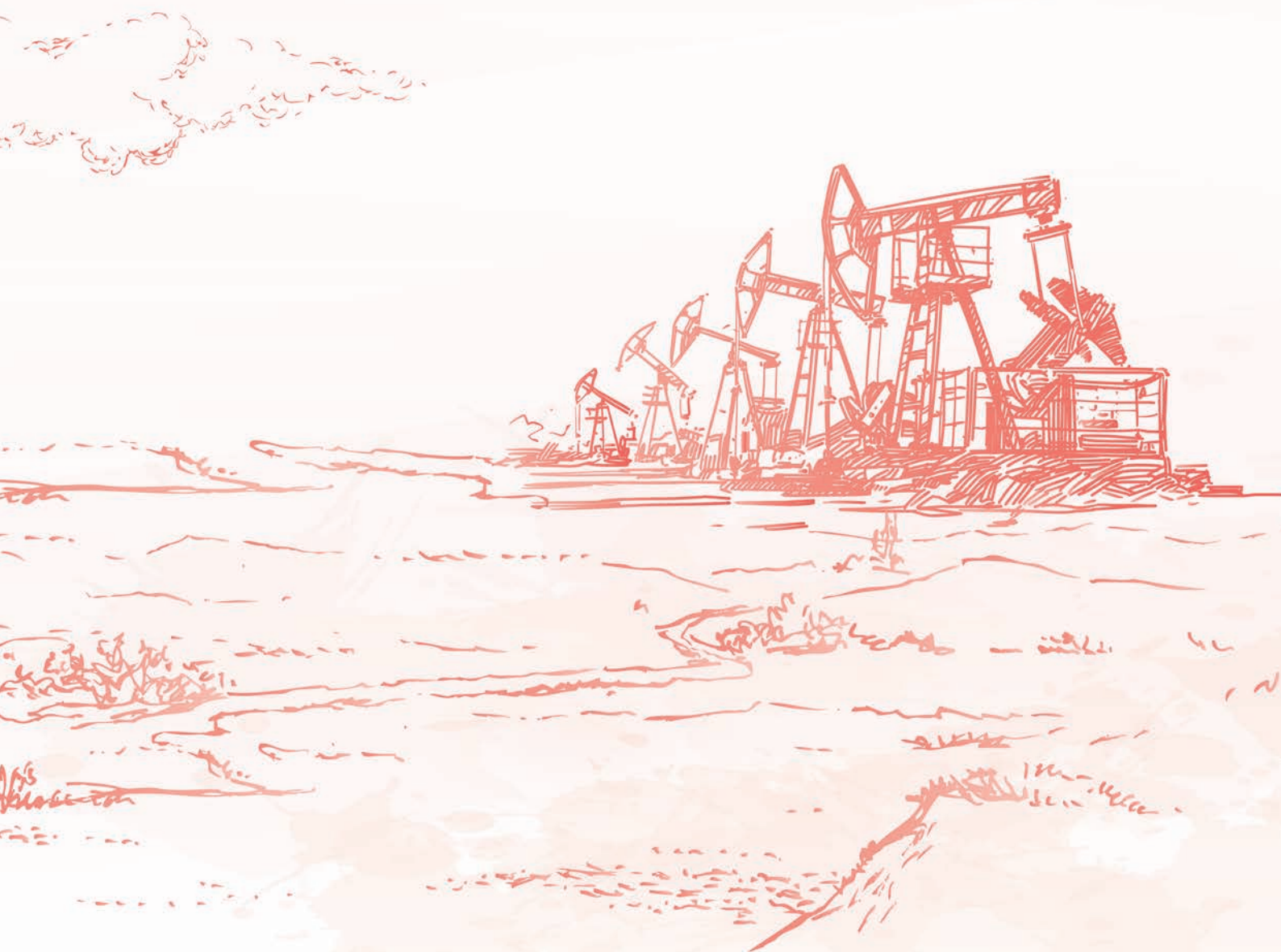
⁶ 下列數據在披露了中信資源及四家附屬公司的情況下，亦將合資企業KBM納入其中。

以年齡細分的在職員工人數和比例
(包含KBM)



我們的環境

本集團致力於油田勘探、開發生產等各個階段貫徹綠色低碳理念，促進清潔生產，提高資源使用效率以及減少運營過程中對大氣、土壤、水體等帶來的負面影響。作為天然資源業界的一份子，本集團嚴格遵守業務運營所在地的有關環境保護等的法律法規，並制定相關的環境管理政策，定期監測本集團的環境表現。此外，本集團採用多項綠色低碳技術和實施減碳措施以減省電力、燃料和水等資源的消耗和減少大氣污染物和溫室氣體的排放，爭取早日實現社會、經濟與環境和諧發展的目標。



本報告將於此章節重點回應重要性議題「原油洩漏預防」、「我們的業務對當地環境影響」、「能源使用及效益」、「水資源使用及效益」以及「氣候變化」。



8 我們的環境

「原油洩漏預防」	中信資源認識到原油洩漏可能造成嚴重的生態和社會經濟後果，並可能對員工和更廣泛的社區造成危險。本集團於運營規劃和政策執行方面作出了重大努力，以防止發生原油洩漏，並在發生事故時提高清理行動的效果和速度。
「我們的業務對當地環境影響」	中信資源持續關注自身業務對環境產生的影響，努力將保護環境的責任融入日常運營過程，透過一系列措施持續改進及完善環境管理工作，盡可能降低並改善對周圍自然環境造成的影響。
「能源使用及效益」 「水資源使用及效益」	中信資源明白有效利用能源和水資源的重要性，由於油田現場多地處偏遠地區或遠離陸地，各油田的能源和水資源供應均是本集團需要面對的運營挑戰，除確保供應外，本集團致力通過技術改造、設備升級、加強生產運行的精細化管理，以不斷提高能源和水資源的使用效率。
「氣候變化」	中信資源高度重視氣候變化對本集團業務運營帶來的影響和機遇，密切關注行業低碳技術和節能設備，旨在持續加強自身的應對能力和努力推進溫室氣體減排。

8.1 原油洩漏預防

作為油氣行業的一員，中信資源認為預防原油洩漏的重要性毋庸置疑。這不僅僅是因為原油洩漏所造成的後果難以處理，亦是因為洩漏的原油會對當地社區和生態環境帶去長期而惡劣的影響。因此，本集團盡一切可能杜絕原油洩漏事件的發生，嚴格要求並協助附屬公司及合資企業制定出周密和有效的措施以全面降低原油洩漏的可能性。如原油洩漏事件意外發生，本集團會堅定不移地減少原油洩漏對人、環境和社區的影響，切實承擔自身的責任。



月東油田

天時集團通過建立預防措施和實時監控兩方面確保原油輸出穩定，亦制定了多項應急現場處理方案以積極應對海管原油洩漏和封堵及海管溢油救援等危急事故。

預防措施	<p>海管外檢測</p> <ul style="list-style-type: none"> • 以兩年為一個週期 • 調查目的為識別海管變形(主要因船舶拋錨刮蹭造成)及海管懸空裸露(主要因沖刷造成海床面變化產生)等情況 • 對海管全程位置、埋深、高程及周邊20米海床情況進行調查 <p>海管掛片檢測</p> <ul style="list-style-type: none"> • 以一年為一個週期 • 對海管兩端腐蝕掛片進行測重監測 • 邀請專業機構根據該海管腐蝕狀況測算海管剩餘壽命
實時監控	<p>海管日常指標監控</p> <ul style="list-style-type: none"> • 對海管兩端壓力、溫度、流量進行即時監控，如發生壓力驟降、溫度降低程度很大、流量差大於日常差值範圍等現像，將立即開展巡線尋找漏點工作 • 主要巡線工具為船、快艇、皮卡車，另外特殊情況可使用直升機開展巡線工作



<p>原油洩漏管理</p>	<p>天時集團預防原油洩漏的重點部分實為從人工島至陸上集中處理站的原油輸出海管，因此，透過上述的預防措施和實時監控，原油輸出過程則盡可能可以確保穩定。</p> <p>天時集團根據運營地新修訂的環保法律法規，結合生產實際現狀，完成編製《天時集團能源有限公司月東油田陸上集中處理站突發環境事件專項應急預案》並於2021年1月起實施。</p> <p>天時集團還制定了《天時海管運營階段完整性管理文件》，旨在全面地規管數據採集與整合、高後果區識別、風險評價與完整性管理計劃、檢測／監測／測試、完整性評價、減緩措施／改造／維修、效能評估與持續改進等海管運行各個方面的工作，為整個海管完整性管理工作提供準則和指導。</p>
---------------	---

Seram 區塊

CITIC Seram 通過對原油儲存罐外牆的特殊設計以切實預防原油在儲存區洩漏，亦透過成立應急處理小組和建設洩漏應急設備確保洩漏事故的有效管理。

<p>預防措施</p>	<p>Seram 區塊中的原油儲存罐均按照預防原油洩漏的方案建設。發生原油洩漏時，各原油儲存罐的外牆均具有阻擋所有儲存原油外洩的能力，以防止原油洩漏從原油儲存區流出。</p>
<p>原油洩漏管理</p>	<p>CITIC Seram 成立原油洩漏應急處理小組以直接參與處理環境事故。原油洩漏應急處理小組成員包括生產、維修和HSE部門人員。原油洩漏應急處理小組每年均進行演習，以培訓人員和測試設備運行情況。另外，原油洩漏應急處理小組成員目前均按照海洋運輸部要求取得國際海事組織的一級和二級認證。</p> <p>CITIC Seram 於其碼頭貨物區中的原油洩漏應急設備大樓儲存和維護其原油洩漏應急設備，相關員工每週均對原油洩漏應急設備進行檢查以確保其維持在最佳狀態。</p>



Karazhanbas 油田

KBM不僅建立了多項檢測計劃以防範各個生產運營階段的原油洩漏，也針對原油洩漏處理，編製了有關規定以落實事故的應對措施。

預防措施	KBM建立和執行年度批准的《油井井口年度檢測計劃》、《閘門和工藝管綫年度檢測計劃》、《工藝設備年度探傷檢測計劃》、《原油處理和加工車間工藝管綫及閘門年度檢測計劃》等，用於防範原油開採、集中運輸和處理相關的設施場所發生原油洩漏。各車間均按照年度工作計劃及相關工作流程進行原油洩漏的預防工作。
原油洩漏管理	<p>KBM執行《KBM油田生產垃圾臨時堆放、存儲、統計、清理條例》。</p> <p>該條例對原油洩漏及處理的規定如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 原油洩漏和污染土地資源事故發生地點的員工及其領導負責原油洩漏事故處理； 2. 對原油洩漏責任人員進行相應懲處； 3. 所有原油及油品洩漏事故均應按相關格式進行登記、簽字確認； 4. 原油洩漏後應立即進行處理，事故形成的廢棄物需進行登記，並交由環保科處理，事故地段進行地面恢復； 5. 於每月1日，KBM的事故登記填報傷員會向環保科提交原油洩漏事故信息。

8.2 環境管理

本集團意識到自身業務會給油田運營地的環境和當地居民帶來負面的影響，因此，堅定不移的認為環境保護是各油田生產作業中必須關注的方面。中信資源積極提升附屬公司及合資企業對環境保護的重視程度，並要求所有附屬公司及合資企業嚴格遵守運營地的環境相關法律法規，始終和相關政府部門保持良好溝通，積極配合當地政府部門的環境保護要求。此外，本集團持續監控和管理環境相關績效以落實環境方面的管理制度與政策。本集團致力於運營業務中每個階段貫徹環境保護理念，盡力實現平衡業務發展和環境保護目標。



本集團對環境的影響概覽：

大氣污染物排放	本集團運營過程中所涉及的化石燃料驅動的海上平台設備、柴油發電機組、工程機械以及使用不同燃料的車輛均會導致大氣污染物，如氮氧化物、二氧化硫、煙塵的排放。
溫室氣體排放	本集團運營過程中會產生直接和間接的溫室氣體排放。其中直接溫室氣體排放主要來源於利用化石燃料驅動的設備、火炬燃燒排放等，而間接溫室氣體排放主要來源於電力消耗及蒸汽使用。
廢棄物產生	本集團在勘探開發油田時會產生油泥油污，即油泥沙。鑽井過程中會產生鑽井廢棄物，包括鑽屑和鑽井液。 此外，本集團的主要廢棄物為員工宿舍和辦公室的生活垃圾、廢紙等無害廢棄物。
向水及土地的排污	本集團主要向水體排放經適當處理的生產及生活污水，同時，本集團部分產生的廢棄物均堆存於妥當的地點。
水資源使用	由於油田現場多地處於偏遠地區或遠離陸地，本集團在各油田的運營過程中需要從自然環境中取用淡水以滿足生產與生活用途。
對運營地周圍自然環境的改變	本集團運營過程中須在自然環境中建立不同的設施以維持運營順利，因而對周圍的自然環境造成改變。

為符合運營地的實際情況，天時集團、CITIC Seram和KBM分別於各油田制定並執行不同的環境管理政策以減少業務對環境的影響。

月東油田

為減少陸上大氣污染物的排放，自2019年開始，天時集團陸上集中處理站採用外購熱蒸汽替代原油加熱鍋爐，目前天時集團的大氣污染物排放來源於海上生產平台各類鍋爐、設備燃料燃燒的排放。



為進一步深刻落實關於碳達峰和碳中和的工作目標，踐行企業社會擔當，節能減排和提質增效，天時集團通過各種舉措，於2020年內節約用電1,225.50萬千瓦時，佔比預算的28.00%，折算標煤1,506.14噸，實現減少二氧化碳排放4,217.19噸。

<p>環境影響</p>	<p>天時集團結合國家出台的有關控制廢氣排放、污水排放、土地排污的法律法規，在現有的HSE體系文件中制定了《環境保護管理規定》、《健康安全環境檢查規定》等與環境保護有關的規定。其中，《環境保護管理規定》主要用於針對天時集團所有生產作業設施及各類污染物的排放與控制管理，其中包括了對於船舶管理、海上工程管理、鑽井作業、完井和地層測試作業、以及油田開發前及開發過程中等多個階段的污染和排放要求。</p> <p>此外，天時集團全面落實生產場所的廢氣申報和達標，並於每月初將《A、海洋石油鑽井平台防污染情況報告表》、《B、海洋石油採油平台防污染情況報告表》遞報國家生態環境部海河流域北海海域生態環境監督管理局。</p> <p>於本報告期內，天時集團修井作業部還通過以下幾個方面減少廢氣、廢水和固廢的產生：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 根據修井作業需求，停用一臺柴油機驅動修井機，減少了柴油在使用過程中產生的大氣污染物和溫室氣體； • 修井作業場地鋪設防滲膜以防止油污落地污染人工島島面；而下島帶油污的管桿則採用塑料膜包裹吊運，以防止油污滴落島面、碼頭及海水中； • 嚴格執行垃圾分類措施，減少污染及垃圾處理費用； • 根據井筒容積、漏失情況，計算控制洗井液用量，洗井液溫度保持70℃以上，提高洗井效率，減少洗井液用量。
-------------	--



<p>廢棄物管理</p>	<p>鑽井過程中產生的廢棄泥漿、巖屑，由鑽井委託方用巖屑箱全部回收，集中運回陸地，並委託有資質的第三方公司進行集中處理，處理後達標排放。於本報告期內共計收集運回陸地處理泥漿10,525立方米，巖屑10,640立方米。</p> <p>陸上集中處理站污水處理工序產生的含油污泥，全部委託給具有危險廢物處理資質第三方公司，以油泥與煤混合，進行油泥煤循環流化床協同資源化，以再生燃料的形式進行合規處置。於本報告期內，共計處置含油污泥696.42噸。而針對海上平台產生的含油廢物，天時集團全部用專用集裝箱統一回收運至陸地，並委託給具有危險廢物處理資質的第三方公司進行合規處置，於本報告期內，共計處置含油廢棄物174.54噸。</p> <p>天時集團海上平台產生生活垃圾，全部用專用集裝箱統一回收運到陸地，委託給具有相應資質的第三方公司統一回收處置，於本報告期內，共計回收處置生活垃圾1,050噸。</p> <p>為妥善完成廢棄物合規管理，天時集團於本報告期內協助處理站完善了編製《2020年危險廢棄物管理手冊》、《危廢物管理制度》及各種相關臺賬。</p>
--------------	--

Seram 區塊

<p>環境檢測</p>	<p>環境監察系統和事故報告系統作為CITIC Seram HSE管理系統的重要部分，可有效地監測各類排放物濃度以確保達標排放。在發生任何異常情況時，CITIC Seram的專責人員會處理跟進。</p> <p>CITIC Seram對以下環境方面的影響定期進行檢測並上報相關數據予印尼政府：</p> <div data-bbox="702 1455 1268 2015" data-label="Diagram"> </div>
-------------	--

大氣排放	CITIC Seram嚴格遵守運營所在地的有關為了減少排放的有關規定，對於主要生產設施中的渦輪發電機均採用了天然氣代替柴油作為燃料，僅在緊急情況或試運行中使用柴油。CITIC Seram亦通過使用輕型車輛從源頭減少排放量。於本報告期內，CITIC Seram成功減少約20%大氣排放物。
污水和廢棄物管理	<p>CITIC Seram按照污水類型進行分級處理，透過一系列過程，如沉降系統和噴灑系統，確保各項指標均符合排放標準。生活污水則由合資質的污水廠統一處理後排放，並會每月抽檢樣本。</p> <p>CITIC Seram對無害廢棄物實行源頭分類，儘可能回收重用，對確實無法回收的廢棄物才會焚燒或堆埋。CITIC Seram同時對修井和生產過程中使用的潤滑油、對油污水處理設備中汲取或過濾出的原油進行回收再利用。有害廢棄物先儲存在Seram區塊的臨時儲存區中，然後由第三方運輸至核準的儲存區和處置設施，政府相關部門對運輸過程實施監管。</p>
環境影響	CITIC Seram高度重視於所有業務活動中推廣環境保護意識，致力減少廢氣、廢水和廢棄物的排放，並嚴格按照印尼環境保護法規的要求，制定和執行《HSE政策》及《環境政策》。為有效加強水和空氣污染物控制、有害廢棄物管理、污水排放控制，CITIC Seram還聘請獨立實驗室定期評估業務運營對環境的影響，並根據測試結果有針對性地強化防範措施。

Karazhanbas油田

環境影響	<p>KBM奉行友好的環保態度，依法合規地從事生產經營活動。於本報告期內，KBM採取以下措施以減少環境影響：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 按照計劃定期對油田區域的大氣、土壤、飲用水、動植物、裏海海水和輻射進行檢測； • 及時處理生產過程中形成的油泥沙、生活垃圾、化學品、電子廢棄物等； • 處理往年積存的鑽井廢料和浸油土壤，並積極尋找處理歷史遺留地坑油的工藝技術 • 實施建設美麗油田計劃，持續拆除廢舊油氣中轉站、固定注汽站等生產設施及其附屬建築物，並開展場地清理和地表植被恢復行動； • KBM共清運鑽井用塑料膜等垃圾近900噸。
------	--

<p>採出水處理</p>	<p>由KBM與一家環境公司共同投資建設的「卡拉贊巴斯油田採出水處理廠項目」於本報告期內持續建造。項目設計規模為日處理採出水42,500噸，日產淨化水17,000噸，預計將於2021年第一季度建成投產。採出水處理廠建成後年供淡水620餘萬噸，將為Karazhanbas油田注蒸汽開發提供持續、穩定水源保障，助力Karazhanbas油田持續穩產增產。</p> <p>採出水處理廠項目採用膜法將油田採出水深度處理後作為油田蒸汽開採所需的鍋爐供應水源，不僅能極大的降低油田採出水回注所可能造成的大範圍冒水問題，規避環境污染風險，也可以減少油田採出水的回注，增加原油產量，節約能源，降低採油成本。此外，該項目還為運營所在地帶來了50多個就業崗位。</p> <div data-bbox="555 784 1329 1017"> </div> <p>於2020年10月7日，KBM第一副總視察採出水處理廠建設。</p> <div data-bbox="547 1159 1329 1332"> </div> <p>於2020年10月28日，在哈薩克斯坦國家油氣股份公司支持下，KBM組織記者、博主及社會活動家參與環保媒體邀請會，了解處理廠建設進展。</p>
<p>廢棄物管理</p>	<p>Karazhanbas油田產生的建築垃圾、鑽井廢棄泥漿、鑽井液等廢棄物均交由有資質的單位進行處理。另外，KBM於專用固體生活垃圾場妥善堆放油田現場產生的生活垃圾，安排垃圾處理公司進行外運和處置，每天對垃圾場進行消毒與除臭處理，確保周圍環境安全。</p> <p>KBM要求承包商提供化驗室分析報告以確保鑽井廢棄泥漿和鑽井液的處理已達到環保要求。同時，KBM回收油污水並進行油水分離和過濾處理，實現油渣回收及處理後污水回注；而生活區的污水經處理設施處理後，排入人工池經自然揮發或回注入地下蓄水池，以盡可能減少對地下水和地表水的污染。</p>



植物綠化

KBM公司持續改善生態環境，採取預防性措施，減少生產活動對環境的影響，為員工生活、動植物的生長恢復創造良好的環境，促進人與自然的和諧共生。每年的義務植樹活動已經成為Karazhanbas油田的一項優良傳統。於2020年3月，Karazhanbas油田組織工人義務植樹活動，在工人村，食堂、車間辦公室等地植樹共計250餘株。



組織KBM員工進行植樹

8.3 資源使用

本集團作為油氣行業的作業者，深知資源是人類社會生存和發展的重要物質基礎，因此，本集團專注於石油勘探、開發和生產全過程，透過先進的低碳減排技術和設備，全面提升資源使用效率，確保經濟、社會和環境的平衡發展。

中信資源積極督促各油田的資源合理使用，要求其結合自身業務及運營地特點制定適用的資源使用政策。

月東油田

能源	<p>為確保各海上生產設備達到環境改進、能源及資源節約，降低成本，提升經濟效益，天時集團特制定了《節電管理規定》以明確和規管多項抽油機、注氣系統、外輸系統等生產設備及系統的操作要求以合理使用電力，減少、避免不必要的浪費。</p>
水源	<p>儘管天時集團在獲取水源上沒有任何困難，但仍然致力於減少水資源使用。天時集團主要採取的措施如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 用完水及時關閉水龍頭，避免長流水現象發生； • 減少添加污水淨水劑，減少稀釋用清水量； • 利用攝像頭實時監控進站水井有無跑冒滴漏情況，隨時維修； • 定期檢查站內清水井內閥門，確保有無跑冒滴漏，以便及時維修。 <p>陸上集中處理站計劃2020年使用清水量11,088立方米，預算費用為41,026元人民幣。截至本報告期末，天時集團實際使用清水量8,9669,783立方米，比計劃節省清水1,3051,187立方米，節省費用4,3924,828元人民幣。</p>

Seram區塊

能源	<p>CITIC Seram的能源效益計劃中明確了主要生產設施中的渦輪發電機燃料採取天然氣以取代柴油，不僅利用了井場中的天然氣，更減少了柴油的使用。同時，CITIC Seram通過有效地使用主要生產設施中的渦輪，盡可能減少燃燒煙道中的剩餘氣體，更全面地燃燒天然氣。</p> <p>此外，CITIC Seram還制定了《現場管理政策》，通過多項措施來減少電力消耗，包括但不限於當員工離開辦公室時及時關閉燈、空調和電腦。</p>
水源	<p>CITIC Seram採用多項措施有效節約水資源的使用，具體措施如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 向員工和承包商宣傳有效用水； • 及時匯報並維修蓄水池當其浮動閉合無法正常工作而導致水不斷向外溢出時； • 定期在現場檢查水龍頭和水閥以確保其沒有因為損壞而出現水洩漏的情況。

Karazhanbas 油田

能源	KBM於2020年投運的6臺23噸鍋爐採用新的節能設計，在煙道氣出口處安裝了預熱段換熱裝置，將200攝氏度的煙道氣用於加熱鍋爐入口原水，並在熱能交換後降至80°C，實現了廢熱循環利用，有效降低了天然氣耗用量。在過去的幾年中，KBM已經陸續採購安裝了12臺23噸鍋爐，並計劃在未來幾年內繼續安裝這一鍋爐，以替代老舊的50噸固定式鍋爐。
水源	KBM通過持續推進油田採用水處理廠的建設項目，增強污水資源化利用，降低對伏爾加河水的依賴，以節約620餘萬立方米伏爾加河水用於當地工農業發展。

各油田需要從自然環境中取用淡水用於生產與生活。各油田的水源如下：

油田	水源
月東油田	海上平台水井、市政管網
Seram區塊	地下水
Karazhanbas油田	河水、地下水

於本報告期內，KBM、天時集團和CITIC Seram均沒有與求取水源相關的問題。

8.4 應對氣候變化

中信資源深知氣候變化對本集團油田業務乃至整個社會的影響以及其帶來的潛在風險和機遇，本集團力求積極地透過識別氣候變化有關的實體和轉型風險以明確與本集團各油田密切相關的風險，進而回顧現有政策和管理措施，以求持續投放資源加強風險管理策略，制定長遠的應對氣候變化的能力。

於本報告期內，本集團通過深入了解氣候變化為運營帶來的關鍵風險，研究中信資源的價值鏈及不同油田於不同地理位置而可能存在的不同實體風險，和通過對本集團的運營、財務等多個維度的評估，建立了中信資源氣候風險庫，並由各油田識別其最為相關的氣候風險和確保制定有相應的應對措施。



各油田的重大氣候變化風險及現有的應對行動如下：

重大氣候風險識別		應對行動
急性實體風險：極端天氣事件更為頻繁，並且強度更大		
月東油田	頻繁的極端天氣事件對海上油田的油井及配套生產設施造成重大損害，並且導致環境污染事件。	<p>天時集團與中國海洋預報臺簽訂了海洋環境預報協議，每天兩次給天時集團發送月東油田海區的海洋環境預報(包括風級、海浪、氣溫等海洋及氣候數據)，生產運行部會及時轉送至給公司領導、相關部門以及生產平台。</p> <p>如被告知有大風天氣，天時集團會提前做好相應準備；大風天氣停止發船、修井作業、吊裝作業、高空作業等；如被告知遇極端惡劣天氣，如颱風，天時集團亦會提前做好停產、設備穩固、人員撤離等工作。</p>
Seram區塊	<ul style="list-style-type: none"> 強降雨會導致生產設施區域的管道滑坡。 長期的強降雨可能會導致洪水及溢油，進而影響生產設備。 強風會對突堤式碼頭的設施造成長期的物理損害。 	<ul style="list-style-type: none"> 針對管道滑坡，CITIC Seram會採取以下措施： <ul style="list-style-type: none"> 繩索吊住管道以防管道出現彎曲和縫隙； 及時用豎直管道替換有溢油風險的彎曲管道； 修復受影響區域的土壤以重新搭建緩衝牆； 定期監控和管理牆體和生產設施區域。 針對生產設備的潛在影響，CITIC Seram會採取以下措施： <ul style="list-style-type: none"> 保存油罐區的外牆水接入閥保持關閉狀態； 定期監控及管理進入排水區的水； 如發現了任何漏油事件立即報告相關部門並配合採取措施。 針對碼頭設備的損害，CITIC Seram會採取以下措施： <ul style="list-style-type: none"> 修復碼頭的設備； 定期檢測、控制和檢查碼頭設備以明確強風所造成的影響，以預防無法修復的損傷。
Karazhanbas 油田	夏季高溫和冬季寒潮可能影響現場作業安全和產量。	<p>KBM在強對流雷暴天氣條件下停止野外場地人員施工。而大風天氣下，根據不同的風速，KBM有不同的應對方案；達到較大風速時，KBM會停止所有現場修井作業、撈油作業操作。在氣溫高於或低於規定的溫度時，KBM會要求操作人員必須每間隔2小時休息20分鐘。</p>

慢性實體風險：平均氣溫上升／降雨模式的轉變		
月東油田	<ul style="list-style-type: none"> 持續高溫可能會令前線作業人員的工作時間和工作能力下降。 降雨頻繁會影響工作環境的安全性，減少人員的工作時間。 	天時集團根據海洋環境預報實際情況，如遇高溫天氣情況下，合理安排工作時間，避開高溫時段；如遇大雨天氣，提前做好配電系統、生產控制系統等設備設施的防雨措施檢查，非必須人員停止工作，必須工作人員做好防護。
Karazhanbas 油田	持續高溫可能會令前線作業人員的工作時間和工作能力下降。	<p>KBM在持續高溫狀態下會為前線作業員工配備清潔飲用水及其他防暑降溫飲品和藥品。同時，KBM會調整持續性高溫天氣下的用工時段，避開每日溫度極值時段。</p> <p>此外，KBM會採取圍壩疏導、加高井場道路、強制排水、等措施以保障持續降雨條件下生產運行的需求。</p>
慢性實體風險：海平面上升		
月東油田	海平面上升會導致海浪對海上平台影響更大，或致海上平台的運營和維護的風險和成本增加。	由於海平面上升／水溫上升是一個長期的過程，項目合作期內，海平面上升的幅度對平台生產造成的影響可以忽略不計，如有影響，天時集團會在島體迎風面圍牆上加裝一定高度防護板，碼頭一側加裝水泥防護墩，防止海水飛濺或湧入島內。
Karazhanbas 油田	裏海為內海，目前海平面處於下降態勢。裏海海平面小幅上升對生產無影響，但上升幅度較大可能影響未來濱海區開發新井的鑽井工作。	根據近幾年海平面變化趨勢，預計未來短時間內不會有大幅度上升。KBM會持續觀察相關情況。



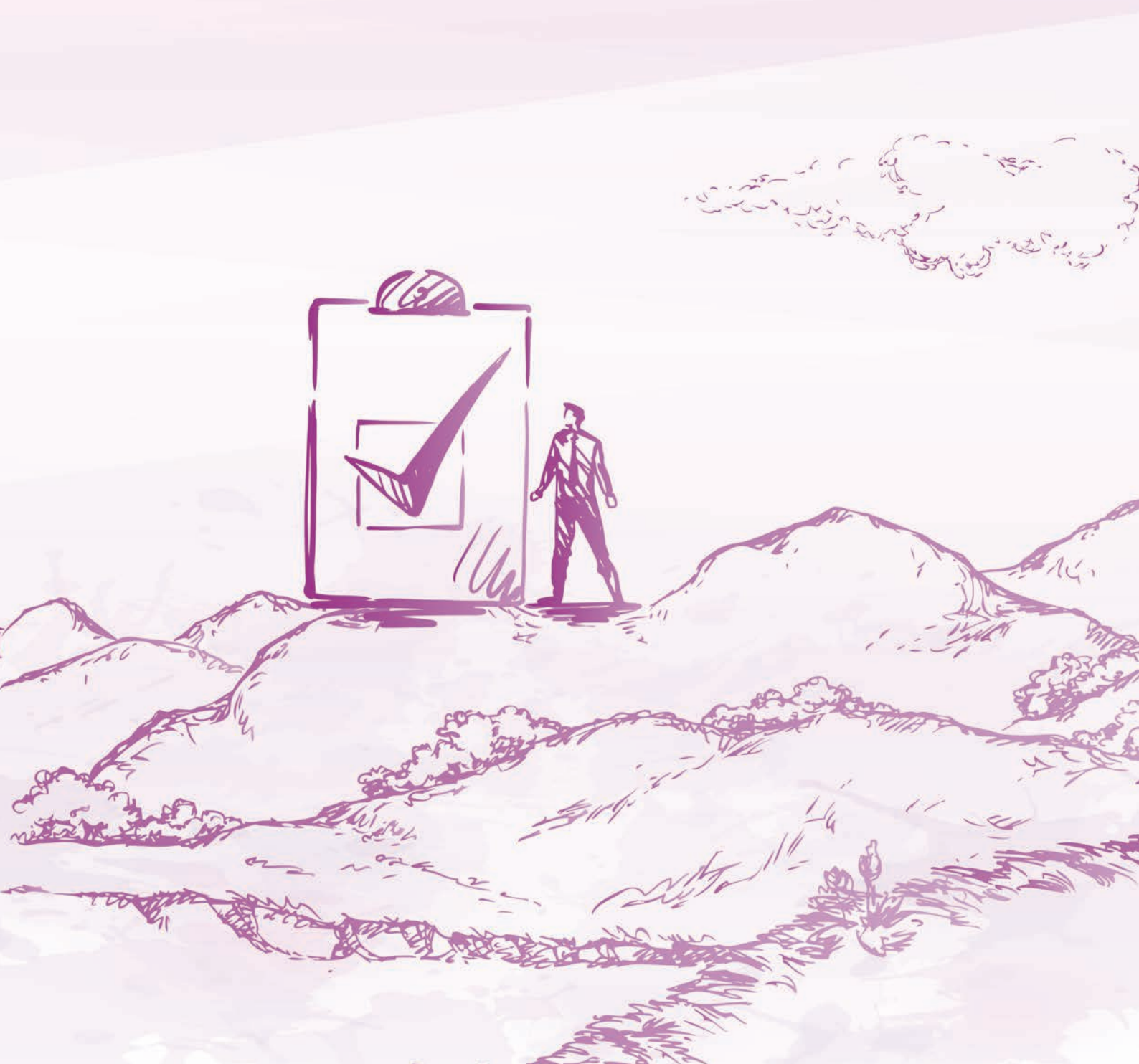
我們的運營

本集團全面遵守運營所在地的法律法規，並通過建立相關政策以確保本集團合規運營。本集團始終以員工安全與健康為首要任務，持續完善並落實HSE管理流程和制度，積極落實全體員工安全責任，努力實現工作環境「零事故」的目標。同時，本集團堅守誠信為本的理念，在市場慣例上秉持最高的道德標準，要求所有員工在進行商務活動時，嚴格遵從本集團的政策和制度。此外，本集團認為長久互信的合作關係是企業穩定發展的基石，因此本集團不斷提高供應鏈管理措施，強化供應鏈風險識別及應對能力。



本集團在日常運營管理中嚴格遵守有關保障銷售和信用管理、石油生產和品質監控、私隱保密和資訊安全，以及商標、專利與知識產權等適用的法律法規。在銷售和運輸原油產品時，有關方必須就保護機密數據或專有信息簽訂保密協議，除非獲得雙方書面同意，否則絕對禁止向任何第三方披露相關數據和信息。

由於本集團主要從事油氣勘探與開發，廣告宣傳對本集團主營業務而言不重要。



9 我們的運營

9.1 健康與安全

本集團以「安全第一，預防為主，綜合治理」為工作方針，「一切事故都是可以預防和避免的」為安全理念，不斷完善安全管理工作，強化風險管理和過程控制。本集團一直高度重視員工以及所有現場工作人員的健康與安全。本集團持續推進「誰主管、誰負責」的責任意識，嚴格要求各油田執行安全管理制度，落實安全管理操作規程，定期開展設備監督檢查，將事故風險降至最低。另外，本集團通過向員工及承包商派發HSE手冊、講解HSE指引和程序等，進一步提升員工及承包商的HSE意識，切實保障員工及承包商人身安全。

本報告將於此章節重點回應重要性議題「員工健康與安全」。

預防安全事故			
多方參與	突發事件	個人防護	設備維護
鑒於承包商於各運營地工作時需要面臨與本集團員工一樣的健康與安全風險，承包商需要向本集團員工一樣接受本集團的HSE政策及制度的管理、約束與保護，以確保無因承包商工作人員或本集團員工操作不當而導致的事故。	在應對油田突發事件方面，本集團根據可能出現的不同類型的突發事件，持續完善其應急管理及預防機制，並通過工作指引、警示說明和特定安全主題培訓等方式，增強員工及其他現場工作人員對工作場所潛在危險的應對能力。	本集團要求在油田現場的員工及其他現場工作人員必須佩戴合格的個人防護裝備，特別是在從事特定高危工作時，員工及其他現場工作人員必須配戴指定的勞動防護用品和安全裝備以保護人身安全。	本公司要求各油田對關鍵設備設施進行深度管控與風險評估，及時識別隱患及進行防控。各油田中的生產設備或設施均已安裝必要的安保系統和檢測系統，當壓力控制、溫度控制、液位控制、安全閥、消防系統或氣體檢測系統等發生故障時，立刻發出警報訊號，提醒操作人員注意安全和及時更換故障部件。

月東油田

<p>運營安全管理</p>	<p>天時集團通過制定《職業健康管理程序》完善了其HSE管理體系。《職業健康管理程序》中訂明天時集團須根據員工的職業接觸史，通過定期或不定期的醫學健康檢查和健康相關資料的收集，持續性地監測員工的健康狀況，分析員工健康變化與所接觸的職業病危害因素的關係，並及時地將健康檢查和資料分析結果報告提供給各部門和員工本人，以便及時採取預防措施，保障員工健康。</p> <p>天時集團持續承包商安全監管，持續加強對承包商設立工作許可管理制度，同時要求承包商建立安全和環保管理體系，嚴格執行行業規範和標準。</p> <p>為盡可能保障員工及承包商職業健康與安全，天時集團組織開展現場危害因素風險識別工作，根據危害因素識別情況，在各生產場所設立職業危險因素告知牌和安全生產風險告知牌，標明各工作崗位的主要風險因素及應採取的防護措施。同時，天時集團會作業前開展工作前安全分析(JSA)，制定各項HSE工作方案，對特殊作業進行許可審查，監督檢查防範措施的現場落實情況。</p> <p>此外，天時集團除為員工及承包商提供合適的勞動防護用品和設施外，更根據各工作崗位性質，安排相關內容的培訓，確保不同工作崗位的員工及承包商掌握與其工作相關的健康與安全知識。</p> <p>天時集團在各生產設施每天開展巡迴檢查、每週組織一次自檢自查的基礎上，每月組織對各生產設施開展一次系統HSE監督檢查以及在特定時間開展專項檢查。於本報告期內，天時集團共開展了13次檢查，其中包括了春季、雨季、冬季安全監督檢查。</p>
<p>海上安全</p>	<p>天時集團按國家海事局新政策要求完成海纜治理、海纜鋪設通航安全保障方案的編製及評審，協調海事局完成水上水下施工許可、發佈航行警告。</p>



<p>生產設施應急演練</p>	<p>天時集團組織各生產設施的採油、修井作業、鑽井承包方，嚴格按照海洋石油安全管理細則的規定開展各類應急演習。根據統計，於本報告期內，各生產設施作業施工方共開展消防、棄平台、井控、人員落水救助、硫化氫、溢油、防風暴潮等各類演習547次，參加演習10,159人次。</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>於2020年11月16日，天時集團於集中處理站開展溢油回收演習。</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>於2020年11月16日，天時集團於集中處理站開展消防演習。</p> </div> </div>
-----------------	---

Seram區塊

<p>運營安全管理</p>	<p>CITIC Seram設有內部安全委員會，負責運營安全事宜，並須執行HSE管理系統和承包商安全管理系統以確保Seram區塊的運營安全。</p> <p>CITIC Seram每年會為員工及承包商安排職業健康檢查，由專業醫療團隊對體檢報告進行分析，以此建立職業健康監護檔案並制定健康管理方案。此外，CITIC Seram提供多項體育設施以鼓勵員工提高身體和心理健康水平。</p>
<p>安全檢測</p>	<p>於本報告期內，CITIC Seram開展職業健康風險檢測。CITIC Seram將根據分析結果採取改善行動。於本報告期內，CITIC Seam共識別出三大職業風險，即印尼COVID-19疫情、大規模流行的肺結核以及缺乏安全教育，亦採取了有效的措施以應對各風險。</p> <p>針對COVID-19疫情，CITIC Seram嚴格執行內部有關隔離和檢測的規定；針對肺結核，CITIC Seram主動為所有員工進行醫療檢查，並對檢查出肺結核病人嚴格執行治療方案；而對於缺乏安全教育這一風險，CITIC Seram在每天開展一次安全會議之餘，每週還會組織大規模安全的健康交流會。</p>

Karazhanbas油田

<p>運營安全管理</p>	<p>KBM規定所有的工作場所都應配備相應技術規範、安全作業手冊和急救藥箱，並制定相應的緊急情況處理預案。KBM亦廣泛參考運營地同行對標企業所制定的運營管理規定，用於規範油田內用火、土建、密閉空間等方面的作業工序，並對員工及承包商開展相關培訓。</p> <p>Karazhanbas油田的勞動保護及安全技術部負責對員工和承包商的工傷事故進行記錄。在每兩週一次的安全技術部會議上，KBM的安全管理人員和承包商會就所發生的事故進行討論，並採取積極的措施防止事故的再次發生。</p>
<p>工作條件檢測</p>	<p>於本報告期內，KBM與專業勞動保護鑒定公司共同完成了對油田816個崗位工作條件的鑒定。鑒定結果會向所有員工公開公示，並於2020年11月利用一整個月的時間進了解釋說明。KBM計劃於2021年起，將根據最新的勞動條件鑒定結果，核算和支付有害及危險條件下的工作補貼。</p>
<p>安全年</p>	<p>2020年被確定為KBM「安全年」，在此框架內進行了一系列專項活動，包括：排查油田內各生產和生活設施的水電氣、暖通系統；檢查油田內各承包商、服務商的安全、消防工作；保障道路安全和各類車輛安全。KBM亦在2020年全面檢查安全和勞動保護規章制度的有無、合規和更新。</p> <p>為確保各部門和供應商做好危險生產設施突發情況的應急處理，KBM還組織各車間、消防部門、緊急情況處理部門、醫療隊等進行聯合演習。於本報告期內，KBM共組織各類演習、警報提醒和訓練72次。</p> <div data-bbox="549 1366 1430 1705" data-label="Image"> </div> <p style="text-align: center;">緊急情況演習</p>

9.2 廉潔從業

中信資源堅信反貪腐是對企業日常運營管理過程中的基本要求，本集團致力於以極高的道德標準對業務運營管理和日常工作流程進行規範，杜絕任何可能導致貪污、勒索、欺詐和商業賄賂的行為和途徑。本集團在嚴格遵守運營所在地有關貪污與賄賂方面對本公司業務有重大影響的法律法規的同時，亦會要求各附屬公司根據自身情況及業務所在地的實際要求制定更詳細、更全面的內部政策。

中信資源還以香港當地法例規定為基礎，在《員工手冊》中，適時更新業務守則方面的有關規定。與此同時，本公司為預防反洗錢活動，維護良好的運營秩序，特制定了《中信資源控股有限公司反洗錢管理辦法》。該辦法旨在明確反洗錢組織架構及其職責分工、以及業務客戶的身份識別機制。於本報告期內，本公司高級和中級管理層均參與反貪污培訓，共計時長12小時。

月東油田

風險管理	天時集團基於實際情況，制定了《廉潔風險防控措施》並將廉潔從業風險分為三個等級，即A、B、C級。天時集團亦根據不同等級，實行分級管理、分級監督、分級負責制度。風險預警機制由天時集團主要領導、分管領導負責管理落實。
反貪污管理	<p>天時集團規定如未經同意，招標或詢價前不得對潛在承包商和供應商進行現場實地考察或存在任何形式的交流。對於不熟悉的服務或物資，天時集團可以統一安排與潛在承包商或供應商進行諮詢和交流，以便制定恰當的採購策略。天時集團亦設有以下反貪污管理要求：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 如需與參標商面談，經授權人批准後，會面應在辦公時間和規定的辦公場所進行，且有兩名以上商務和技術評標人員在場； • 對開標過程進行錄影並留存電子檔案，談判過程亦進行錄音並留存電子檔案；和 • 未經授權人批准，天時集團任何相關人員不得在非辦公時間或非辦公場所就與招標有關的任何事項與參標商接觸。 <p>天時集團通過反貪腐警示教育片、學習上級文件等不同形式，加強管理層、員工反貪污教育培訓，於本報告期內，天時集團共開展相關教育培訓15次。</p>

Seram 區塊

反貪污管理	<p>CITIC Seram 嚴格遵守印尼相關法律法規，根據本集團要求對日常運營管理過程嚴格規範以杜絕非法行為。同時，CITIC Seram 定期接受本公司的內部審計，以確保運營合法合規。</p> <p>此外，CITIC Seram 全面遵守中信資源的《反洗錢政策》，該政策強調了運營活動中的反洗錢特別規定，並闡述了中信資源及附屬公司的反洗錢組織架構及其職責分工。根據該政策，CITIC Seram 會在發生任何違規事件時及時上報中信資源風控部。</p> <p>CITIC Seram 的採購委員會成員和工作人員必須簽署誠信聲明並在日常工作中遵守行為標準。他們必須始終保持獨立和公正，並避免受到任何利益驅使，以維護 CITIC Seram 的信譽。</p>
-------	--

Karazhanbas 油田

反貪污管理	<p>KBM 的管理委員會制定和批准了《卡拉贊巴斯石油股份公司反貪污條例》。該條例是根據哈薩克斯坦國家《反貪污法》及公司章程制定的內部文件，用以規範員工及內部業務部門與國家機關、外部企業交流過程中的行為，致力於形成對貪腐行為零容忍的公司文化氛圍，維護開放、廉潔的公司形象。</p> <p>KBM 制定了各部門的業務流程護照、部門間相互協作程序等文件，明確了各部門的職責、權利和義務。同時，KBM 加強採購、銷售、稅務、法律等方面的監督，有效預防潛在風險，防止賄賂、勒索、欺詐和洗錢等活動。</p> <p>KBM 亦設有專門的熱線電話，所有員工均可及時舉報各類違法行為。</p>
-------	--

9.3 供應鏈和產品質量管理

供應鏈和產品質量的管理是本集團運營環節中至關重要的一環，本集團一直秉持「攜手同行、共同成長」的理念，與供應商、承包商和客戶保持緊密聯繫，並期望與其共同提升可持續發展表現。此外，本集團嚴格按照運營地的質量管理相關法律法規和客戶要求生產與供應產品，以確保滿足客戶要求，並持續專注提升產品質量的管理。



供應鏈管理

本集團的供應鏈主要涉及供應商和承包商，而本集團的產品主要向石油買家售賣。本集團於供應鏈方面專注於提升其環境、採購、勞工、HSE方面的管理。同時。本集團明確要求供應商和承包商必須遵守和執行運營地適用的法律法規，確保所有供應鏈的管理措施符合本集團有關環境和社會範疇的要求。

供應鏈一覽

承包商	由於本集團油田的業務特性，承包商的工作人員需要在各運營地與本集團員工一起工作。鑒於承包商於各運營地工作時需要面臨與本集團員工一樣的健康與安全風險，承包商與本集團員工接受同樣的HSE政策及制度的管理、約束與保護。
供應商	供應商只涉及服務、物資及設備的供應，並不參與本集團各油田相關的直接工作。

質量管理

本集團通過標準修訂、質量監督檢查、質量文化建設等為重點，持續完善質量管理，努力為消費者提供清潔、優質、多樣化的產品和服務。同時，本集團以負責任的方式為消費者提供符合法律規定與標準要求的產品。在提供產品的過程中，本集團綜合考慮產品對消費者的影響，確保產品質量與安全。

月東油田

供應商和承包商管理	<p>天時集團根據法規要求承包商於合同中簽訂《工程安全生產管理協議》和注意檢查承包商相關資質，如ISO9001、ISO14001、ISO18001等。同時，天時集團要求供應商遵守合同中有關HSE的條款，並在工程(技術)服務合同中將「非煤礦山外包工程安全生產管理協議」作為合同附件。</p> <p>天時集團依據國家安監及環保管理要求對承包商實施全過程作業的安全和環保監督管理。</p>
質量管理	<p>在第三方作出進一步檢驗前，天時集團會先進行內部抽樣檢驗，以雙重檢驗確保產品質量。在石油產品交運前，天時集團聘用獨立檢測機構進行聯合質量檢驗，每次獨立檢測機構的含水檢驗數據正負偏差不得超過千分之二，如達不到規定，天時集團將停止提油並進行重新化驗。相關管理部門會於不提前通知的情況下，到採油現場查看取樣人員操作過程，並到實驗室進行現場抽查檢驗過程和以往檢驗數據。</p>

Seram 區塊

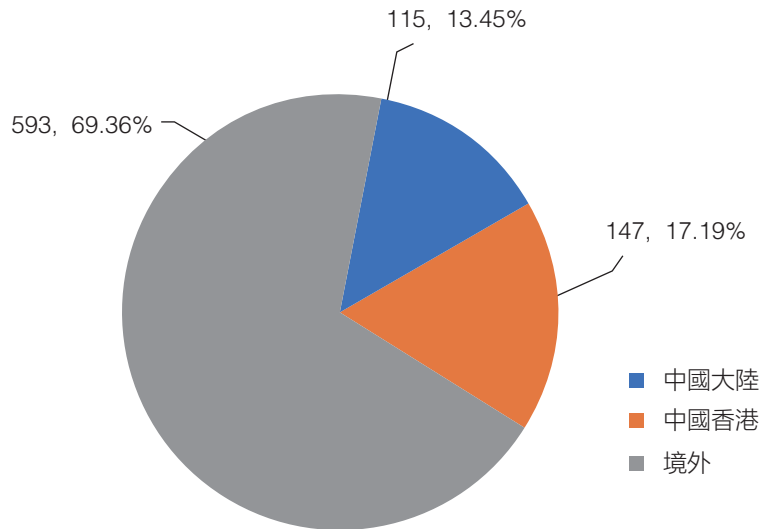
<p>供應商和承包商管理</p>	<p>CITIC Seram制定了《採購規則》，要求所有承包商和供應商遵守合同中有關健康、安全生產和環境保護等條款。CITIC Seram亦會向承包商提供HSE計劃、個人防護裝備、培訓等。</p> <p>CITIC Seram會在招標一開始開展供應商評估，以了解其合規情況、財務能力和經驗。在招標過程中，CITIC Seram還會依據供應商滿足標的的情況和預算進行最優選擇。在合同執行期間，CITIC Seram還會對供應商的表現進行評估。</p>
<p>質量管理</p>	<p>CITIC Seram基於運營地的法律法規和客戶的要求生產產品，並在有需要時，按照法律法規回收產品。</p>

Karazhanbas 油田

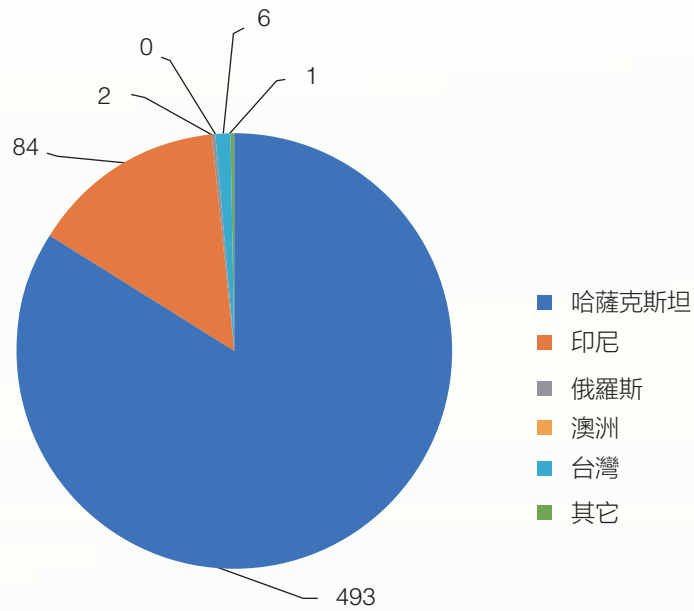
<p>供應商和承包商管理</p>	<p>KBM的採購工作遵循運營地的法律法規，嚴格甄選供應商和承包商。KBM的標準合同條款中有關勞動安全、環境保護、應急情況處理等條款均適用於合同雙方。對違反合同條款的供應商採取相關措施，甚至列入非誠信供應商名單。</p> <p>KBM通過與承包商簽訂規範的合同，確保承包商了解並執行相關HSE要求。所有涉及工程與服務的招標採購，有關「安全、勞動和環境保護要求」的申請已經包含於招標文件中。簽訂協議時，承包商亦必須在《安全、勞動和環境保護要求》合同附件上簽字確認。</p> <p>為進一步優化運營流程和管理環節，KBM成立了公司管理委員會，負責審視和批准公司商品、工程、服務的優先採購計劃和長期採購計劃，以避免因物資採購不及時導致生產停滯。</p> <p>作為供應鏈風險管理辦法之一，大多數商品是基於稅後交貨(DDP)條件進行採購的，在此條件下，商品質量風險轉移到了KBM完成商品驗收以後。如果在安裝和操作過程中發現商品缺陷，則依據合同規定KBM可要求供應商在商品保修期內進行更換，並在供應商違反合同規定的義務時進一步開展索賠工作。投訴索賠工作受合同條款中對合同雙方責任的規定以及訴訟規則的支持和約束。</p>
<p>質量管理</p>	<p>KBM建立公司科技管理委員會，以更好地制定油田中長期發展規劃和引進新技術，以確保產品的質量不斷提升。</p>

於本報告期內，以下為本集團於本報告期內供應商和承包商的地区分佈：

以地区細分的供應商和承包商數目和比例
(包括KBM)



以地区細分的境外供應商和承包商數目
(包括KBM)



我們的社區

本集團重視自身肩負的社會責任，關注本集團油田業務對運營所在地社區的影響，亦積極聆聽和回應運營所在地社區的期望，構建可持續發展的社區。本集團積極號召各附屬公司及合資企業對當地社區和當地文化的關注、融入，亦用實際行動踐行承諾。本集團在運營過程中遵守運營地相關法律法規，熱心社會公益，促進社區共建，與社會共享企業發展成果。



鑒於月東油田位於海上，而陸上集中處理站位於工業區內，附近並無社區；另由於月東油田的工作人員基本為本地人，不涉及本地文化融入的問題；而Seram區塊位於印尼Seram島，附近亦有村莊；Karazhanbas油田位於哈薩克斯坦西部，是鄰近裏海岸的陸上大型稠油油田，附近有村莊和港口。

本報告將於此章節重點回應重要性議題「本地化程度」。



10 我們的社區

10.1 共建社區

Seram 區塊

CITIC Seram 每一年度均更新其社區關係計劃，並且批准合理的預算以用於計劃中各項目，積極協助解決社區所關注的問題。

於本報告期內，CITIC Seram 最主要的社區投入活動為：

發展當地社會基礎設施建設	幫助弱勢群體	支持教育和文化事業發展	支持環保事業發展	支持醫療衛生事業發展
<p>於2020年3月27日至4月20日期間，CITIC Seram 分批次捐贈超5,000升消毒水予東塞蘭島當地政府以防止COVID-19的傳播，並協助開展消毒行動。</p>				
		<p>於2020年8月20日，CITIC Seram 借出一套照明設備予當地教育、文化、青年和運動部門，以幫助開展當地的讚頌行動。</p>		
<p>於2020年11月30日，CITIC Seram 在Ambor協助「新學生組織(New Student Association)」構建學生宿舍單位。</p>				



CITIC Seram秉持著「融入本地、共同發展」的理念，持續向本地社區提供援助及財政支持，以協助本地社區和當地村民發展。CITIC Seram重視為運營所在地的業務和價值鏈賦能，因此在與本地供應商於本報告期內開展了6.90億印尼盧布合作交易的同時，CITIC Seram盡可能地培養並招聘本地人員。CITIC Seram招聘超過260名來自當地村莊的承包商員工，當地員工佔比從2007年的30%左右現已增長至約76%，CITIC Seram還不斷通過培訓以提升本地員工的技能、知識和能力。

Karazhanbas油田

作為積極承擔社會責任的企業，KBM每年都會安排一定金額的預算，用於慈善捐助和社區發展，並透過與運營地政府和當地社區的溝通了解社區發展的需要，專注於幫助弱勢群體，以及支持教育、體育、文化和醫療衛生發展。

於本報告期內，KBM撥付1,400萬堅戈用於修建兒童活動場所。目前，這些活動場地已移交當地村民使用。



於2020年4月，在「我們在一起」主題下，KBM向孤寡老人、低收入家庭、孩子及負擔重和其他需要幫扶的人群提供社會服務。



於2020年8月27日和2020年9月24日，由KBM出資建設的2個位於Munayly區Bayandy村和Mangistau區Tushchykudyk村的兒童遊樂場分別投入使用。

附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律法規

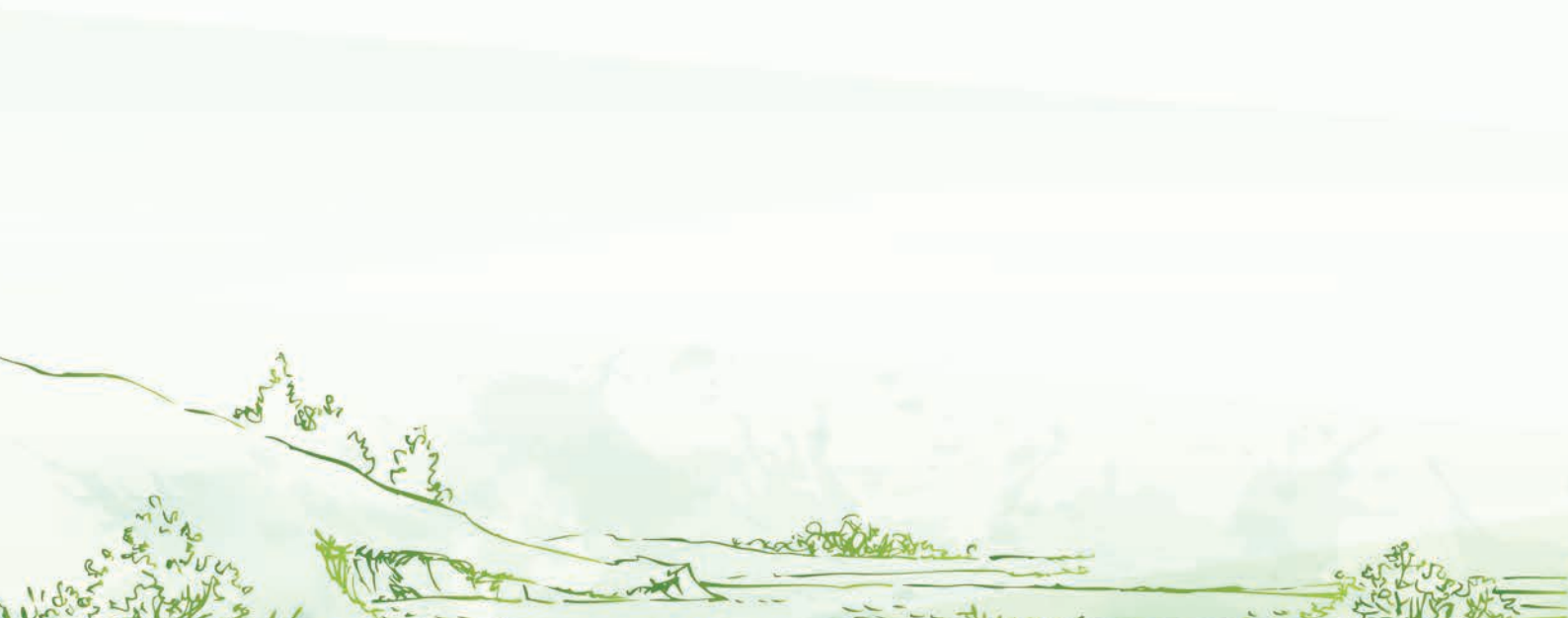
《環境、社會及管治報告指引》 各層面對應的法律和法規 ⁷	本集團用於確保遵守各層面對應的 法律和法規的政策和規定 ⁸	表現
A. 環境		
層面A1：排放物		
中國 《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國環境保護稅法》 《中華人民共和國大氣污染防治法》 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》 《中華人民共和國海洋環境保護法》 《中華人民共和國突發事件應對法》 《揮發性有機物無組織排放控制標準》 印尼 印尼環境保護和管理法 印尼廢棄物管理法 印尼林木法	天時集團 《環境因素識別與評價控制程序》*A3 《危險源辨識及風險評價控制程序》*A3 《應急準備與響應管理程序》*A3,B2 《事故、事件處理控制程序》*A3,B2 《綜合與專項應急預案》*A3,B2 《陸上集中處理站突發環境事件應急預案》*A3 《危險廢棄物管理手冊》 《2020年危險廢棄物管理手冊》 《危廢物管理制度》	於本報告期內，本集團未曾發生任何有關違反對本集團有重大影響並與廢氣和溫室氣體排放、向水及土地的排污、廢棄物產生及處置相關的法律法規的情況。 《中華人民共和國環境保護稅法》從2018年1月1日開始實施後，天時集團從原來只須繳納排污費，改為須按照該法繳納大氣污染物環保稅和污水排放環保稅。 於本報告期內，天時集團按時繳納足額的環境保護稅，並沒有發生對本集團和天時集團重大影響的違規情況。

⁷ 部分法律涵蓋「層面」中規定的若干主題；這些法律標有星號和涵蓋的層面代碼。此處不能盡錄所有本集團遵守的法律法規，只披露對本集團具有重大影響的法律法規。哈薩克斯坦法律法規原文為哈薩克語，而印尼的法律法規原文為印尼文。

⁸ 部分政策和規定涵蓋「層面」中規定的若干主題；這些政策和規定標有星號和涵蓋的層面代碼。部分政策和規定來源於中信集團；這些政策和規定標有井號。

《環境、社會及管治報告指引》 各層面對應的法律和法規 ⁷	本集團用於確保遵守各層面對應的 法律和法規的政策和規定 ⁸	表現
層面A1：排放物		
哈薩克斯坦 哈薩克斯坦環保法規 哈薩克斯坦土地法規 哈薩克斯坦水源法規	CITIC Seram 《環境管理》 《事件匯報及調查》*B2 《HSE政策》*B2 KBM 《環境監察控制系統》 《年度環保工作計劃》 《生產環保管理計劃》 《應急預案》*B2 《意外通報程序和危機處理守則》*B2	
層面A2：資源使用		
不適用	天時集團 《節電管理規定》 《節電項目管理組實施細則》 《污水處理及排放管理規定》 《生活污水處理裝置管理規定》 《船舶島間穿梭管理細則》 CITIC Seram 《更換管理》 KBM 《伴生氣應用規劃》 《污水資源化利用計劃》	不適用

《環境、社會及管治報告指引》 各層面對應的法律和法規 ⁷	本集團用於確保遵守各層面對應的 法律和法規的政策和規定 ⁸	表現
層面A3：環境與天然資源		
《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國海洋環境保護法》	天時集團 《環境因素識別與評價控制程序》 《危險源辨識及風險評價控制程序》 《海南 - 月東合作區塊月東一塊海上油氣生產設施棄置預備方案》 《輸油管道破裂突發事件專項應急預案》 《天時海管運營階段完整性管理文件》 CITIC Seram 《植樹造林計劃》 KBM 《建設美麗油田計劃》 《油井井口年度檢測計劃》 《閘門和工藝管綫年度檢測計劃》 《工藝設備年度探傷檢測計劃》 《原油處理和加工車間工藝管綫及閘門年度檢測計劃》	不適用



《環境、社會及管治報告指引》 各層面對應的法律和法規 ⁷	本集團用於確保遵守各層面對應的 法律和法規的政策和規定 ⁸	表現
B. 社會		
層面B1：僱傭		
中國 《中華人民共和國勞動法》*B2, B4 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國社會保險法》 《中華人民共和國勞動爭議調解仲裁法》 印尼 印尼勞工法*B4 印尼工會法 哈薩克斯坦 哈薩克斯坦勞工法規*B4, B6	中信資源 購股權計劃 供款退休福利計劃 《僱員手冊》 《出差報銷程序指引》 《辦公用品管理辦法》 《員工節假日補假管理辦法》 天時集團 《天時公司管理手冊》*B4 社會保障退休金計劃 CITIC Seram 《公司政策》*B3, B4, B8 KBM 《2019-2021年員工集體合同》 《KBM公司在職員工和退休人員物質幫助條例》	於本報告期內，本集團未曾接獲有關違反對本集團有重大影響並與僱傭相關的法律法規的情況。

《環境、社會及管治報告指引》 各層面對應的法律和法規 ⁷	本集團用於確保遵守各層面對應的 法律和法規的政策和規定 ⁸	表現
層面B2：健康與安全		
中國 《中華人民共和國安全生產法》 《中華人民共和國職業病防治法》 《中華人民共和國突發事件應對法》 《非煤礦山外包工程安全管理暫行辦法》 印尼 印尼職業安全與健康法規 哈薩克斯坦 哈薩克斯坦職業安全與健康法規	天時集團 《職業健康管理程序》 《HSE獎懲實施方案(暫行)》 《作業許可管理程序》 《作業安全分析管理規定》 《能源隔離安全管理規定》 《項目開工許可管理規定》 《HSE隱患報告單》 CITIC Seram 《項目HSE管理》*B5 KBM 《2018年安全勞動條件及生產流程安全措施計劃》 《行為觀察計劃》	於本報告期內，本集團未曾接獲對本集團有重大影響的職業健康及安全的投訴。



《環境、社會及管治報告指引》 各層面對應的法律和法規 ⁷	本集團用於確保遵守各層面對應的 法律和法規的政策和規定 ⁸	表現
層面B3：發展及培訓		
不適用	中信資源 《員工培訓及進修管理辦法》 天時集團 《年度員工培訓計劃》 KBM 《年度員工培訓計劃》	不適用
層面B4：勞工準則		
中國 《中華人民共和國婦女權益保障法》 《中華人民共和國未成年人保護法》 《禁止使用童工規定》 哈薩克斯坦 哈薩克斯坦男女平等權利和機會保障法	KBM KBM於《2019-2021年員工集體合同》中 明確規定女性員工產假、哺育兒童等福 利政策。	於本報告期內，本集團沒有發生 任何有關非法僱用童工和強制勞 動並對本集團造成重大影響的案 例。
層面B5：供應鏈管理		
不適用	天時集團 《工程安全生產管理協議》 CITIC Seram 《合約服務的HSE管理》 KBM 《安全、勞動和環境保護要求》	不適用



《環境、社會及管治報告指引》 各層面對應的法律和法規 ⁷	本集團用於確保遵守各層面對應的 法律和法規的政策和規定 ⁸	表現
層面B6：產品責任		
<p>中國</p> <p>《中華人民共和國知識產權法》</p> <p>《中華人民共和國商標法》</p> <p>《中華人民共和國專利法》</p> <p>《中華人民共和國侵權責任法》</p> <p>《中華人民共和國反不正當競爭法》*^{B7}</p> <p>印尼</p> <p>印尼供應鏈管理監管規定</p> <p>印尼商標和地理標誌法</p> <p>哈薩克斯坦</p> <p>哈薩克斯坦個人信息保護法</p> <p>哈薩克斯坦商標、服務標誌和原產地名稱法</p> <p>哈薩克斯坦石油一般技術規格</p>	<p>天時集團</p> <p>天時集團根據與客戶簽訂的合同中與信息保密相關的條款履行保密義務。</p> <p>天時集團按照與客戶簽訂的合同中質量相關的要求生產與供應產品。</p> <p>CITIC Seram</p> <p>CITIC Seram嚴格保管客戶信息，同時根據規定維護知識產權，並且於有需要時遵照印尼供應鏈管理監管規定回收產品。</p> <p>KBM</p> <p>《保密信息管理條例》</p> <p>《處理、保護和存儲 J S C Karazhanbasmunai員工個人記錄的規則》</p>	<p>於本報告期內，本集團並不知悉有任何違反有關提供及使用本集團產品和服務方面的法律法規(涵蓋產品和服務訊息及標籤、市場推廣(包括廣告、推銷及贊助)及產權(包括知識產權))並對本集團有重大影響的事件。</p> <p>於本報告期內，本集團嚴格按照運營地的質量管理相關法律法規和客戶要求生產與供應產品，並且沒有發生任何對本集團有重大影響的產品回收的事件。</p>



《環境、社會及管治報告指引》 各層面對應的法律和法規 ⁷	本集團用於確保遵守各層面對應的 法律和法規的政策和規定 ⁸	表現
層面B7：反貪污		
<p>中國</p> <p>《中華人民共和國刑法》</p> <p>《中華人民共和國反洗錢法》</p> <p>印尼</p> <p>印尼杜絕貪污法規</p> <p>印尼洗錢罪法規</p> <p>印尼杜絕受賄法規</p> <p>哈薩克斯坦</p> <p>哈薩克斯坦反貪污法規</p>	<p>天時集團</p> <p>《中信集團紀檢信訪舉報工作實施辦法》[#]</p> <p>《中信集團紀檢監察問題綫索管理工作實施意見》[#]</p> <p>CITIC Seram</p> <p>CITIC Seram嚴格遵守印尼相關法律法規，根據本集團要求對日常運營管理過程嚴格規範以杜絕非法行為。</p> <p>KBM</p> <p>《內部溝通計劃》</p> <p>舉報系統</p>	<p>於本報告期內，本集團未曾接獲有關違反對本集團有重大影響並與防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關的法律法規的情況，亦未曾接獲任何有關內部員工涉及賄賂、勒索及洗黑錢的訴訟案件。</p>
層面B8：社區投資		
<p>不適用</p>	<p>CITIC Seram</p> <p>《年度社區關係工作計劃》</p> <p>KBM</p> <p>《年度工作計劃》</p>	<p>不適用</p>



附錄二 關鍵績效指標

2018年度 – 2020年度社會和環境相關關鍵績效指標：

為完善僱員指標的披露，本集團於本報告期內開始分開披露在職員工人數和承攬商人數，其餘關鍵績效指標僅考慮了在職員工(與本集團簽署了僱傭合同)的情況，且由於本報告期內社會範疇的關鍵績效指標披露範圍不再包括 KBM，部分社會數據較以往有明顯的變化。2018、2019年社會關鍵績效指標披露情況與以往保持一致，並無任何修訂，即下列僱員相關數據(包括以性別細分的在職員工人數、以年齡細分的在職員工人數)、離職員工數據(包括全部類別)、培訓數據均考慮了KBM和CITIC Seram承攬商的情況。

社會範疇

關鍵績效指標	單位	2018年度	2019年度	2020年度
在職員工和承攬商				
以地區細分的在職員工和承攬商人數				
中國大陸員工	人	130	140	133
中國大陸承攬商	人	-	-	677
印尼員工	人	76	243	8
印尼承攬商	人	-	-	233
澳洲員工	人	53	48	29 ⁹
中國香港員工	人	49	34	29
以性別細分的在職員工人數				
女性員工	人	428	415	46
男性員工	人	4,024	4,149	153
以年齡細分的在職員工人數				
30歲以下	人	475	333	2
30-50歲	人	2,825	2,968	126
50歲以上	人	1,152	1,263	71

⁹ 由於市場低迷，本集團通過優化人員結構，提升運營效率，因此員工數量有不同程度的變化。

關鍵績效指標	單位	2018年度	2019年度	2020年度
離職員工				
以地區細分的離職員工人數				
中國大陸	人	2	0	7
印尼	人	1	10	0
澳洲	人	15	11	22
中國香港	人	9	12	5
以性別細分的離職員工人數				
女性員工	人	27	19	8
男性員工	人	116	106	26
以年齡細分的離職員工人數				
30歲以下	人	12	9	6
30-50歲	人	62	43	14
50歲以上	人	69	73	14
員工培訓				
員工人均受訓時間	小時	54	37	6.18 ¹⁰
工作安全				
需報告工傷次數(工傷假>7天)				
天時集團	員工相關的宗數	0	0	0
	承包商相關的宗數	0	0	0
CITIC Seram	員工相關的宗數	0	0	0
	承包商相關的宗數	0	0	5

¹⁰ COVID-19疫情的爆發導致本集團培訓活動明顯減少，員工人均受訓時間亦相應減少。

關鍵績效指標	單位	2018年度	2019年度	2020年度
供應商和承包商				
以地區細分的供應商和承包商數目				
中國大陸	個	437	487	112 ¹¹
香港	個	45	151	147
境外	個	731	796	93
哈薩克斯坦	個	601	687	0
印尼	個	78	71	84
俄羅斯	個	14	14	0
澳洲	個	13	13	2
台灣	個	9	7	6
瑞士	個	2	0	0
美國	個	3	1	0
英國	個	2	2	0
其它	個	9	1	1
反貪污				
反貪污總受訓時間	小時	-	-	12
社區公益				
在以下專注範疇所動用資源 ¹²	萬元人民幣	131.00	173.00	11.24
用於賑災	萬元人民幣	5.00	2.00	0.00
用於幫扶弱勢群體	萬元人民幣	18.00	27.00	0.79
用於支持教育事業	萬元人民幣	7.00	4.00	3.39
用於支持體育事業	萬元人民幣	23.00	18.00	0.00
用於支持文化事業	萬元人民幣	20.00	22.00	1.63
用於支持醫療衛生事業	萬元人民幣	27.00	31.00	2.61
用於扶貧	萬元人民幣	0.00	10.00	0.00
其他	萬元人民幣	31.00	59.00	0.00

¹¹ 由於2020年供應商數據統計口徑較往年有所不同，即以往在統計範圍內的承包商由於於2020年未開展合作而被剔除，因此數據有所差異。

¹² 2018, 2019年度的數據包括了KBM所動用的資源；由於2020年度不再包括KBM，因此數據有所下降。

環境範疇

部分環境數值的增加主要是由於本報告環境績效指標披露範圍由原來的天時集團增加了中信資源(為本集團於香港的總辦事處)、中信海月能源有限公司、CITIC Seram Energy Limited、中信石油技術開發(北京)有限公司以及CITIC Resources Australia Pty Ltd。

關鍵績效指標	單位	2018年度	2019年度	2020年度
大氣污染物				
氮氧化物排放量	噸	76.83	68.40	82.18
氮氧化物排放量強度	噸/桶原油	2.67×10^{-5}	2.67×10^{-5}	2.43×10^{-5}
二氧化硫排放量	噸	12.03	23.73	49.36
二氧化硫排放量強度	噸/桶原油	4.18×10^{-6}	9.27×10^{-6}	1.46×10^{-5}
煙塵排放量	噸	13.38	18.79	39.30
煙塵排放量強度	噸/桶原油	4.65×10^{-6}	7.34×10^{-6}	1.16×10^{-5}
溫室氣體				
溫室氣體總排放量	噸	83,235.88	83,556.74	114,123.00
溫室氣體總排放量強度	噸/桶原油	0.03	0.03	0.03
範圍一				
固定源和移動源二氧化碳排放量	噸	41,187.49	33,016.56	74,576.91
火炬燃燒排放量	噸	9,782.43	9,784.35	11,677.21
範圍二				
外購電力所引起的間接排放	噸	32,265.97	32,689.92	19,669.83
外購蒸氣所引起的間接排放	噸	不適用 ¹⁵	8,065.91	8,199.05

關鍵績效指標	單位	2018年度	2019年度	2020年度
有害廢棄物				
油泥沙產生及處理量	噸	2,967.33	895.70	696.42
油泥沙產生及處理量強度	噸/桶原油	1.00×10^{-3}	4.00×10^{-4}	2.06×10^{-4}
鑽井廢棄物產生及處理量 ^{13、14}	噸		8,359.40	24,128.50
無害廢棄物				
生活垃圾產生及處理量	噸	448.30	678.10	883.76
生活垃圾產生及處理量強度	噸/桶原油	2.00×10^{-4}	3.00×10^{-4}	2.62×10^{-4}
金屬處理量	噸	0.00	0.00	3.56
金屬處理量強度	噸/桶原油	0.00	0.00	1.05×10^{-6}
污水				
污水總排放量	噸	716,122.92	798,561.85	1,765,639.27
污水總排放量強度	噸/桶原油	0.25	0.31	0.52
工業油污水回收處理排放量	噸	709,727.00	792,842.00	1,743,654.57
生活污水排放量	噸	6,395.92	5,719.85	21,984.70

¹³ 鑽井廢棄物包括鑽屑及鑽井液。

¹⁴ 於往年新鑽的井並不一定直接變成生產井，對該年的原油生產量影響有限，因此不披露強度。

關鍵績效指標	單位	2018年度	2019年度	2020年度
直接能源				
伴生天然氣使用量	立方米	9,507,581.00	7,142,052.00	20,686,893.00
伴生天然氣使用量強度	立方米/桶原油	3.30	2.79	6.13
汽油使用量 ¹⁵	千個千瓦時	433.02	447.44	477.69
汽油使用量強度	千個千瓦時/桶原油	1.49×10^{-4}	1.77×10^{-4}	1.41×10^{-4}
柴油使用量 ¹⁶	千個千瓦時	131.82	118.93	4,336.12
柴油使用量強度	千個千瓦時/桶原油	4.93×10^{-5}	4.93×10^{-5}	1.28×10^{-3}
原油使用量 ¹⁷	千個千瓦時	79,836.30	67,716.70	141,789.87
原油使用量強度	千個千瓦時/桶原油	2.37×10^{-2}	2.37×10^{-2}	4.20×10^{-2}
間接能源				
外購電力使用量	千個千瓦時	41,531.69	42,077.38	32,127.73
外購電力使用量強度	千個千瓦時/桶原油	14.42	16.44	9.51×10^{-3}
外購蒸汽使用量	噸		26,836.30	27,030.00
外購蒸汽使用量強度	噸/桶原油		0.01	8.01×10^{-3}

¹⁵ 汽油單位換算參考《24個重點行業企業溫室氣體核算報告指南(試行)》，汽油的密度均以0.7475千克/公升換算。

¹⁶ 柴油單位換算參考《24個重點行業企業溫室氣體核算報告指南(試行)》，柴油的密度均以0.82千克/公升換算。

¹⁷ 原油單位換算參考《24個重點行業企業溫室氣體核算報告指南(試行)》。

關鍵績效指標	單位	2018年度	2019年度	2020年度
水資源				
總用水量	噸	814,863.00	731,214.00	852,723.28
總用水量強度	噸/桶原油	0.28	0.29	0.25
水井取水量	噸	801,085.00	719,429.00	840,074.38
市政水網取水量	噸	13,778.00	11,785.00	12,648.90
植樹綠化				
新種植樹木	棵	20	0	120
新鋪草坪	平方米	0	0	0



附錄三 聯交所ESG報告指引索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標			
	「不遵守就解釋」		
A. 環境		章節	
層面A1：排放物	<p>一般披露</p> <p>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> <p>註：廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。</p> <p>溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟化碳及六氟化硫。</p> <p>有害廢棄物指國家規例所界定者。</p>	<p>環境管理</p> <p>附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律法規</p>	
	關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	附錄二 關鍵績效指標
	關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	
	關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	
	關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	
	關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	環境管理
	關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	環境管理

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標			
	「不遵守就解釋」		
A. 環境		章節	
層面A2：資源使用	一般披露 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律法規	
	關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	
	關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	
	關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	資源使用
	關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	資源使用
	關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	不適用 ¹⁸
層面A3：環境及天然資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	我們的環境	
	關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	我們的環境

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標				
	「不遵守就解釋」	建議披露		章節
B · 社會				章節
層面B1：僱傭	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響 的相關法律及規例的資料。			政策和福利
		關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	附錄二 關鍵績效指標
		關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	附錄二 關鍵績效指標
層面B2：健康與安全	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響 的相關法律及規例的資料。			健康與安全
		關鍵績效指標 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	附錄二 關鍵績效指標
		關鍵績效指標 B2.1	因工傷損失工作日數	附錄二 關鍵績效指標
		關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全



主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標				
	「不遵守就解釋」	建議披露		
B · 社會				章節
層面B3：發展及培訓	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。			培訓和發展
		關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	附錄二 關鍵績效指標
		關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	
層面B4：勞工準則	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響 的相關法律及規例的資料。			尊重權利 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律法規
		關鍵績效指標 B4.2	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	尊重權利
		關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	尊重權利



主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標				
	「不遵守就解釋」	建議披露		章節
B · 社會				章節
層面B5：供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	附錄二 關鍵績效指標
		關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	供應鏈管理
層面B6：產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。			我們的運營 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律法規
		關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律法規
		關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	我們的運營
		關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	供應鏈和產品質量管理
		關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	我們的運營



主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標				
	「不遵守就解釋」	建議披露		
B · 社會				章節
層面B7：反貪污	一般披露			廉潔從業
	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：			附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律法規
	(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	廉潔從業
		關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	廉潔從業
層面B8：社區投資	一般披露			我們的社區
	有關以社區參與來了解運營所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	共建社區
		關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	附錄二 關鍵績效指標



附錄四 讀者反饋問卷

親愛的讀者：

您好！非常感謝您在百忙之中閱讀本報告。為不斷推動及提升本公司在環境、社會及管治方面工作表現、改進報告編製工作，我們特別希望傾聽您的意見和建議，請您不吝賜教！

1. 相對於中信資源，您的身份是？

- 政府和監管機構 員工 客戶 業務合作方
 潛在投資者與金融機構 媒體
 社區與公眾 其他 _____ (請註明)

2. 您對本報告的總體評價：

- 很好 較好 一般 較差 很差

3. 您認為本報告結構安排：

- 很合理 較合理 一般 較差 很差

4. 您認為本報告板式設計：

- 很合理 較合理 一般 較差 很差

5. 您認為本報告的可讀性：

- 很好 較好 一般 較差 很差

6. 您認為本報告披露的環境、社會及管治信息質量：

- 很高 較高 一般 較低 很低

7. 您更關注本報告披露的哪些議題？(最多選3項)

- 原油洩漏預防 我們的業務對當地環境影響 能源使用及效益
 氣候變化 水資源使用及效益
 員工健康與安全 僱傭與員工福利 僱傭發展與培訓
 員工、承包商員工和營運社區的權利 企業管治 本地化程度

8. 您對環境、社會及管治報告及／或我們的表現，還有哪些意見及／或建議？

您可以將填妥的讀者反饋問卷電郵至以下郵箱：

電郵：ir@citicresources.com

再次感謝您對我們工作的理解和支持！



中信資源控股有限公司
CITIC Resources Holdings Limited

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號：1205

九龍柯士甸道西1號環球貿易廣場67樓6701-02及08B室

電話：(852) 2899 8200

傳真：(852) 2815 9723

電郵：ir@citicresources.com

網址：<http://resources.citic/>